

# Diskussionsfrågor till filmer - arbetsmiljö för hotellstädare

## Film 1

Vet vi vilka risker hotellstädarna har och hur dessa ska undvikas?

Hur fungerar samverkan mellan husfru/ar, skyddsombud och hotellstädare?  
Vilka mötesformer finns?

Hur ser vårt introduktionsprogram ut för hotellstädare? Berör programmet arbetsmiljö och ergonomi?

Vilka former har vi för att träffas och prata om vår arbetsmiljö?

Har vi lokala skyddsombud? Om inte, har vi kontakt med ett regionalt skyddsombud?

Hur tar vi hänsyn till att vissa rum/dagar tar längre tid att städa än andra, exempelvis extra stökiga rum eller extra fina rum med många detaljer – utifrån det som visades i filmen?

Finns det sätt att skona både hotellrummen och personalen?

Hur kan vi bekräfta den stolthet som hotellstädarna känner för sitt arbete?

## Film 2

Är arbetsmiljö en punkt på varje möte?

Kan vi anpassa arbetet efter varje individs fysiska och psykiska förmåga?

Hur gör vi så att hotellstädarna vet hur de ska hantera eventuella kemikalier?

Hur vet vi att hotellstädarna följer de instruktioner som ges? Vad gör vi om de inte följs?

## Film 3

Hur gör vi för att säkerställa att hotellstädarna kan ta mikropauser?

Kan vi hjälpa varandra för att få möjlighet till återhämtning?

Hur får vi hotellstädarna att träna/stretcha för att förebygga skador?

Vilka rutiner har vi om arbetsbelastningen upplevs för hög?

På vilket sätt arbetar vi hälsofrämjande?

På vilket sätt arbetar vi med systematiskt arbetsmiljöarbete (undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp)?

Har vi regelbundna medarbetarsamtal där frågor om arbetsmiljö och hälsa ställs?

Behöver vi ta in sakkunnig hjälp för att få hjälp med exempelvis riskbedömning och utbildning om arbetsställningar?

Hur gör vi riskbedömningar då vi förändrar något i organisationen som påverkar arbetsmiljön?

På vilket sätt får hotellstädarna information och utbildning vid eventuell automatisering eller andra förändringar som påverkar deras arbetssätt?