

## اقدامات محیط کار

### مبانی اصلی

محیط کار شامل همه مواردی است در محل کار در اطراف شما وجود دارد. عوامل فیزیکی مانند هوا، صدا، نور، مواد خطرناک و ماشین آلات روی انسان تأثیر می‌گذارد. عوامل سازمانی و اجتماعی مانند مقدار کار، چگونگی سازماندهی کار و همنشینی با همکاران نیز روی شما تأثیر می‌گذارد. منظور از اقدامات محیط کار فرآیند مداوم همیشگی یافتن خطرات و رفع آنهاست، طوری که شما بتوانید کار خود را با ایمنی انجام دهید.

### بخاطر داشته باشید!

شما پر اهمیت ترین فرد در کار خود هستید! اگر هنگام کار به موارد ایمنی توجه نکنید نه تنها خودتان بلکه همکاران خود را نیز در معرض خطرات غیر ضروری قرار می‌دهید.

### مقررات محیط کار از شما در برابر خطرات در کار محافظت می‌کند

هر شرکت بایستی از مقررات مربوط به زمینه کار خود اطلاع داشته باشد. این مقررات شامل هر واحدی که در آن کارورز برای کارفرما کار انجام می‌دهد هستند و برخی از مقررات شامل صاحبان شرکت یا کسب و کار خصوصی نیز می‌شوند.

مقررات مربوط به محیط کار را در درجه نخست در سه مأخذ پیدا می‌کنید:

- قانون محیط کار (AML) که حاوی مقررات چگونگی محیط کار است. این مقررات عمومی هستند و موارد مقرر را فقط بطور کلی شرح می‌دهند.
  - آئیننامه محیط کار (AMF) که مکمل قانون محیط کار (AML) است و از جمله حاوی مقررات ایمنی است.
  - مجموعه قوانین سازمان دولتی محیط کار (AFS) که شامل بخشنامه‌های مشروح با مقررات الزام کننده پیرامون زمینه‌های بخصوص یا عوامل خطر است. بخشنامه‌ها همچنین شامل راهنمایی‌های عمومی نیز هستند که مفهوم مقررات را واضح شرح می‌دهند و در مورد شیوه‌های مناسب برای رعایت آنها اطلاع رسانی می‌کنند.
- برخی از بخشنامه‌های سازمان دولتی محیط کار در کلیه اماکن کاری صدق می‌کنند، مانند مقررات مربوط به اقدامات سیستماتیک محیط کار، شکل دهی محل کار، ارگونومی فشار کار و کار کردن کم سن و سالان.
- سایر بخشنامه‌ها بیشتر به زمینه‌های فعالیت اختصاص دارند. چند نمونه از بخشنامه‌های مهم برای افرادی که در صنایع چوب و مبلمان سازی کار می‌کنند عبارتند از:
- چگونگی استفاده از ابزار کار
  - چگونگی استفاده از لیفت تراک
  - خطرات محیط کارهای شیمیایی
  - حد ارقام بهداشتی
  - سروصدا
- چندین قانون دیگر در مورد محیط کار وجود دارد:
- قانون ساعات کار
  - قانون منع تبعیض
  - قوانین محافظت برقی، آتشسوزی و تشعشع.

### برای خواند مطالب بیشتر

به این وبسایت [www.av.se](http://www.av.se) یا [www.prevent.se](http://www.prevent.se) مراجعه کرده و مطالب بیشتری بخوانید.

- سازمان دولتی محیط کار
- بروشور های سازمان دولتی محیط کار
- مقررات محیط کار (AML, AMF och AFS)

عدم رعایت مقررات ممکن است به جریمه نقدی، هزینه های انضباطی یا اخطار جریمه منجر گردد. پیگیری رعایت مقررات با سازمان دولتی محیط کار است. آنها اینکار را از طریق بازرسی شرکتها انجام می دهند. در بازرسی کارفرما و نماینده ایمنی، در صورتیکه چنین فردی در شرکت وجود داشته باشد، شرکت می کنند. اگر شرکت نماینده ایمنی ندارد می تواند از یک نماینده ایمنی ناحیه ای استفاده کند. اگر بازرس عیب و اشکالی در محیط کار کشف کند می تواند کارفرما را به انجام اقدامات ملزم کند.

بخشنامه های سازمان دولتی محیط کار مفهوم حقوقی/قضائی مختلفی دارند. برخی از مقررات مستقیماً دارای مجازات هستند. اگر چنین مقرراتی رعایت نشود ممکن است به جریمه نقدی یا هزینه انضباطی منجر شود.

### جریمه

مجازات جرائم شدید علیه بخشنامه ها جریمه است که توسط دادگاه تعیین می شود. مثال برای کارهایی که ممکن است به جریمه نقدی منجر شوند عبارت است از برداشتن تجهیزات ایمنی یا عدم رعایت برخی از مقررات در مورد کم سن و سالان.

### بخاطر داشته باشید!

برداشتن یا از کار انداختن تجهیزات ایمنی بدون داشتن دلیل موجه عملی مجرمانه است که می تواند به جریمه نقدی منجر گردد.

### هزینه انضباطی

اغلب مقررات مستقیماً دارای مجازات، بجای جریمه نقدی دارای یک هزینه انضباطی هستند. تصمیم گیری در مورد هزینه انضباطی با سازمان دولتی محیط کار است. مثال برای مقررات دارای هزینه انضباطی عبارت است از شرط معاینات پزشکی، شرط گواهی آموزشی برای برخی از کارها، شرط استفاده از تجهیزات ایمنی برای جلوگیری از سقوط یا گواهینامه رانندگی با لیفت تراک.

### اخطار جریمه

سایر بخشنامه غیر مستقیم دارای مجازات هستند، یعنی سازمان دولتی محیط کار می تواند اخطاریه یا ممنوعیت صادر کند. اگر یک کارفرما اخطاریه یا ممنوعیت را رعایت نکند ممکن است منجر به پرداخت جریمه شود.

### جرائم محیط کار

اگر حادثه ای در محل کار رخ دهد ممکن است فردی بی احتیاطی یا بی توجهی کرده مطابق مقررات مجازات های کیفری مندرج در قانون جرائم کیفری، مثلاً برای ایراد صدمه شدید جسمی محکوم شود. در اینصورت به آن جرم محیط کار گفته می شود. دادگاه در قضاوت خود به رعایت مقررات سازمان دولتی محیط کار توجه می کند. یک جرم عادی محیط کار آنست که از دستگاهی استفاده شود که تجهیزات ایمنی آن ناقص بوده و این امر به بروز حادثه ای شدید منجر شده باشد.

### برای خواند مطالب بیشتر

به وبسایت [www.av.se](http://www.av.se) رجوع کنید تا در مورد بازرسی های سازمان دولتی محیط کار مطالب بیشتری بخوانید.

### یک محیط کار خوب بر مبنای مشارکت استوار است

یک کارفرما بایستی هرگونه اقدام لازم را بعمل آورد تا کارورزان دچار صدمه یا بیماری ناشی از کار نشوند. هر مورد خطرناکی بایستی تغییر داده شود یا تعویض شود طوری که خطر از بین برود. اگر از بین بردن یک خطر بطور کامل وجود ندارد کارفرما بایستی در عوض تغییرات لازمه را انجام دهد تا خطر کاهش یابد.

یک مبنای اساسی در قانون محیط کار آنست که کارفرما مسئولیت اصلی محیط کار را بر عهده دارد، ولی کارفرما و کارورز لازم است برای ایجاد یک محیط کار واقعاً خوب همکاری کنند. مفهوم این امر آنست که کارورز و نماینده ایمنی نیز نقش و مسئولیت مهمی برای اقدامات محیط کار بر عهده دارند.

### مسئولیت و نقش ها

در اقدامات محیط کار افراد زیر نقش دارند:

- کارفرما
  - کارورز
  - نماینده ایمنی/نماینده محیط کار
  - نماینده ارشد ایمنی
  - نماینده ناحیه ای ایمنی
  - نماینده ایمنی دانش آموزان و نماینده ایمنی محصلان
  - هیئت مدیره ایمنی
  - واحد بهداشت و درمان شرکت
- مسئولیت هریک از نقش ها معمولاً اینگونه شرح داده می شود.

### کارفرما

کارفرما مسئولیت دارد کار را مطابق مقررات محیط کار برنامه ریزی و سازماندهی کند تا کار با ایمنی توأم باشد. کارفرما بایستی اقدامات محیط کار را بطور سیستماتیک انجام دهد، در مورد خطرات اطلاع رسانی کند و دستورالعمل صادر کند و اطمینان حاصل کند که کارورزان از دانش و آگاهی صحیح برخوردارند. کارفرما بایستی همچنین اقدامات نوتوانبخشی و سازگار سازی را نیز سازماندهی کند.

### کارورز

کارورز بایستی دستورالعمل های داده شده را رعایت کرده و در ایجاد ایمنی برای شرایط کار در محدوده کاری خود مشارکت کند. کارورز بایستی با گزارش خطرات و حوادث در اقدامات محیط کار فعال باشد و همچنین برای اقدامات پیشنهاد بدهد و نسبت به اقدامات انجام شده اظهار نظر کند.

### بخاطر داشته باشید!

همه در شرکت مسئولیت دارند که برای ایجاد یک محیط کار خوب کمک کنند. اگر شما مقررات ایمنی شرکت را رعایت نکنید ممکن است از شما طلب مسئولیت شود. در صورت تکرار خطاها ممکن است در واقع بخاطر عدم رعایت مقررات از کار اخراج شوید.

### نماینده ایمنی (نماینده محیط کار)

نماینده ایمنی در اقدامات محیط کار نماینده کارورزان است. نماینده ایمنی توسط همکاران خود، اغلب از طریق سازمان محلی اتحادیه صنفی که با کارفرما قرارداد دستجمعی دارد، انتخاب می شود. نمایندگان ایمنی معمولاً عضو اتحادیه صنفی هستند ولی در این زمینه هیچگونه الزامی وجود ندارد. در کلیه محل های کار دارای حداقل پنج نفر کارکنان می توان یک نماینده ایمنی منصوب کرد.

مأموریت نماینده ایمنی عبارت است از

- نظارت بر خوب بودن محیط کار
- کنترل انجام سیستماتیک اقدامات محیط کار توسط کارفرما، یعنی تحقیق در مورد خطرات موجود، اقدام برای رفع خطرات و پیگیری اقدامات محیط کار.
- مشارکت در کلیه برنامه ریزی های محیط کار، مثلاً هنگام تجدید سازمان یا هنگام اجرای شیوه های کاری جدید.

وظایف نماینده ایمنی به شرح زیر است:

- اگر بنظر نماینده ایمنی موردی در محیط کار بد باشد می تواند کارفرما را ملزم به اقدام نماید. شکل 11
- اگر بنظر نماینده ایمنی خطر فوری و جدی برای جان یا تندرستی فردی وجود داشته باشد، و اگر کارفرما بلافاصله برای رفع خطر اقدام نکند، نماینده ایمنی می تواند انجام کار را متوقف کند. توقف کار به اینصورت آخرین راهکار محسوب می شود. نماینده ایمنی بایستی در درجه نخست مشکل را به کارفرما متذکر شود تا کارفرما برای رفع آن اقدام کند.

### **بخاطر داشته باشید!**

از رئیس یا همکار خود سوال کنید چه کسی در محل کار شما نماینده ایمنی است.

### **نماینده ارشد ایمنی**

اگر در یک محل کار چندین نماینده ایمنی وجود داشته باشند یکی از آنها بعنوان نماینده ارشد ایمنی انتخاب می شود. وظیفه نماینده ارشد ایمنی هماهنگی کار همه نمایندگان ایمنی است.

### **نماینده ناحیه ای ایمنی**

در محل های کار فاقد نماینده ایمنی، اتحادیه صنفی می تواند یک نماینده ناحیه ای ایمنی منصوب کند. نماینده ناحیه ای ایمنی نماینده کارکنان عضو یک اتحادیه صنفی است صرف نظر از اینکه آنها در کدام شرکت کار میکنند. او همچنین از محل های کار در سراسر ناحیه بازدید می کند تا کارفرما را ملاقات کرده و در مورد اقدامات محیط کار گفتگو کند.

### **نماینده ایمنی دانش آموزان و نماینده ایمنی دانشجویان**

دانش آموزان از سال هفتم مدرسه راهنمایی و دبیرستانها و آموزش بزرگسالان حق دارند از طریق انتخاب یک نماینده ایمنی دانش آموزان در اقدامات محیط کار مدرسه شرکت کنند. نماینده ایمنی دانش آموزان بطور کلی با همان شرایط نماینده ایمنی کارکنان بایستی به اقدامات محیط کار دعوت شود.

### **بخاطر داشته باشید!**

نماینده ایمنی دانش آموزان بایستی نماینده دانش آموزان بوده و برای ایجاد یک محیط کار خوب در مدرسه کار کند.

دانش آموزان بزرگسال یک نماینده ایمنی محصلان دارند. نماینده ایمنی محصلان بایستی حداقل 18 ساله باشد و توسط محصلان منصوب می شود.

### **هیئت مدیره ایمنی**

در محل های کار بزرگتر که دارای بیش از 50 نفر کارکنان باشند یا در محل هایی که کارورزان درخواست کنند، بایستی یک هیئت مدیره ایمنی وجود داشته باشد. هیئت مدیره ایمنی یک گروه کاری است که هم از نمایندگان کارفرما، یعنی از شرکت یا سازمان و هم از کارورزان، یعنی نماینده ایمنی تشکیل می شود. هیئت مدیره ایمنی مسائل مربوط به محیط کار در سراسر محل کار را بررسی می کند.

### **واحد بهداشت و درمان شرکت (FHV)**

این واحد یک منبع متخصصان بیطرف در اقدامات محیط کار و نوتوانبخشی است که در آن از جمله پرستار، پزشک، مهندس ایمنی، روانشناس و فیزیوتراپ کار می کنند. هدف واحد بهداشت و درمان شرکت پیشگیری از بروز صدمات به افراد یا بیمار شدن ناشی از کار است. یک کارفرما می تواند برای دریافت کمک از بیرون جهت رفع یک مشکل بخصوص محیط کار، یک واحد بهداشت درمان شرکت را بکار بگیرد.

### **برای خواند مطالب بیشتر**

به این وبسایت [www.av.se](http://www.av.se) یا [www.prevent.se](http://www.prevent.se) مراجعه کرده و در وبسایت های زیر جستجو کنید

- نماینده ایمنی
- نماینده ناحیه ای ایمنی
- نماینده ایمنی دانش آموزان/محصلان
- هیئت مدیره ایمنی
- واحد بهداشت و درمان شرکت