

SÄKERHETSVISAREN

1. LEDNING OCH PRIORITERINGAR

Ledningen har en nyckelroll för att företaget ska bli bättre på att förhindra olyckor och tillbud. Ord måste omsättas i handling och en viktig uppgift är att involvera alla i säkerhetsarbetet.

1. Ledningen i vårt företag arbetar med att förbättra säkerheten.
2. Ledningen i vårt företag involverar och uppmuntrar den anställda att delta i säkerhetsarbetet.
3. Ledningen i vårt företag agerar snabbt för att åtgärda identifierade brister i säkerheten.
4. Ledningen i vårt företag är mån om de anställdas hälsa och säkerhet.
5. Ledningen i vårt företag tar säkerhetsfrågor på största allvar.

SÄKERHETSVISAREN

2. DELTAGANDE OCH ANSVAR

Ansvar innebär bland annat att alla arbetar med att förbättra säkerheten och ser det som en naturlig och viktig del av jobbet. Det handlar både om att hålla ordning på arbetsplatsen och på varandra.

1. Som anställd angår det mig om någon av mina kollegor bortser från säkerhetsföreskrifterna.
2. Som anställd deltar man i arbetet med att förbättra säkerheten.
3. Som anställd tar man ett gemensamt ansvar för att det är ordning och reda på arbetsplatsen.
4. Som anställd känner man ett personlig ansvar för säkerheten i verksamheten.

SÄKERHETSVISAREN

3. KUNSKAP OCH FÖRSTÅELSE

Säkerhetsregler och föreskrifter ska vara kända av alla och enkla att ta till sig. En viktig förutsättning är att alla anställda får den utbildning och kunskap som behövs för att kunna jobba säkert.

1. De säkerhetsföreskrifter och regler som gäller på vår arbetsplats är lätta att förstå och följa.
2. Vi är väl insatta i de säkerhetsrutiner som gäller i arbetet.
3. På vår arbetsplats tycker vi att det är viktigt att säkerhetsföreskrifter och regler följs för att upprätthålla säkerheten.
4. På vår arbetsplats tycker vi inte att mindre olyckor ska accepteras.
5. Vi som jobbar här får tillräcklig utbildning och handledning för att utföra arbetet på ett säkert sätt.
6. Ledningen i vårt företag ser till att nyanställda har tillräcklig kunskap för att jobba på ett säkert sätt.

SÄKERHETSVISAREN

4. ARBETSSITUATION

Anpassad skyddsutrustning ska finnas tillgänglig. Det handlar också om att det finns tillräckligt med personal för att utföra jobbet på ett säkert sätt.

1. Vi som arbetar här har tillräckligt med tid för att utföra våra arbetsuppgifter på ett säkert sätt.
2. Vi som arbetar här är tillräckligt många öfr att utföra arbetet på ett säkert sätt.
3. Vi som arbetar här har tillgång till skyddsutrustning för att utföra alla arbetsmoment på ett säkert sätt.

SÄKERHETSVISAREN

5. BETEENDE

Personalens agerande i det dagliga arbetet betyder mycket för säkerheten. Det handlar om att inte ta farliga genvägar i jobbet för att spara tid, men också om att man stöttar varandra i att jobba säkert.

1. Vi uppmuntrar varandra att jobba säkert.
2. Vi utför inte arbetsuppgifter som vi anser är osäkra.
3. Den skyddsutrustning som finns används.
4. Man tar inte genvägar i arbetet som kan innebära risker.
5. Här säger vi till den som inte följer säkerhetsföreskrifterna.
6. Man känner ingen press från kollegorna att göra avsteg från säkerhetsföreskrifterna.

SÄKERHETSVISAREN

6. LÄRANDE

Att lära av händelser och sprida den kunskapen så att de inte inträffar igen definierar en lärande organisation. Detta är kanske den viktigaste delen i ett riskförebyggande arbete.

1. Vi diskuterar ofta hur man kan undvika att tillbud och olyckor inträffar igen.
2. Vi diskuterar ofta hur säkerheten kan förbättras.
3. Man vet hur man ska gå tillväga för att rapportera brister i säkerheten.
4. Man vet hur man ska gå tillväga för att rapportera tillbud och olyckor.
5. När något går fel ses det som en möjlighet att lära av detta och förbättra sig.

SÄKERHETSVISAREN

7. KOMMUNIKATION

En god säkerhet förutsätter en lika god kommunikation, på alla ledder i verksamheten. Det handlar om att både få och sprida information.

1. Vi påpekar brister i säkerheten när vi upptäcker dem.
2. Kommunikationen med min närmaste chef fungerar bra.
3. Man uppmuntras att säga till om risker i arbetet.
4. Vi blir informerade när brister i säkerheten upptäcks.

SÄKERHETSVISAREN

8. ÖPPENHET

Alla människor gör misstag. Därför är det så viktigt med ett öppet klimat där man vågar ta upp brister i säkerheten utan känslan av eller vetskaper om att det leder till negativa konsekvenser.

1. Man kan påpeka brister i säkerheten utan rädsla för negativa konsekvenser.
2. Ledningen söker orsaker, inte skyldiga personer, när en olycka inträffar.
3. Vi som arbetar här kan tala fritt och öppet om brister i säkerheten.
4. Man blir positivt bemött om man rapporterar brister i säkerheten.