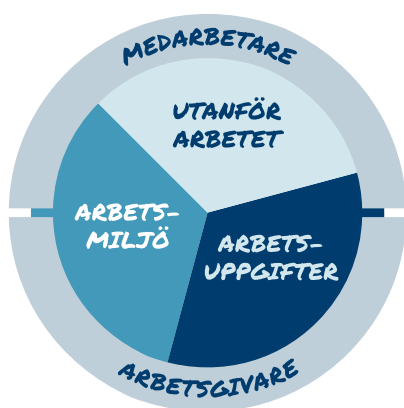


Pedagogisk modell

En av styrkorna med Arbetsplatsdialogen är att den hjälper till att belysa alla områdena där ohälsa kan ha sina orsaker. Dessa är illustrerade i modellen som “arbetsuppgifter”, “arbetsmiljö” samt ett fält för det som ligger “utanför arbetet”.



Förutom de tre finns även fälten “medarbetare” och “arbetsgivare”. Dessa finns med för att visa och påminna om båda parter måste vara delaktiga i själva förbättringsarbetet.

Det handlar om engagemang, vilja att förändra och förbättra men också om att såväl medarbetaren som chefen kommer få konkreta saker som ska göras. Modellen kan användas på flera sätt, några exempel ser du här nedan.

ANVÄND I MEDARBETARSAMTAL

Även om inga tecken på ohälsa ännu upptäckts kan modellen ha en funktion under ett medarbetarsamtal. Den kan då vara ett underlag för att prata om medarbetarens situation där alla områden tas med. På så sätt kan den bidra till att ohälsa upptäcks tidigt.

ANVÄND INNAN ETT DIALOGSAMTAL

Om det på något sätt framkommit att en medarbetare signalerat ohälsa och ett dialogsamtal är inbokad så kan modellen såväl som frågeguiden vara bra att titta på för att förbereda sig. Förberedelserna är bra både för medarbetaren och chefen. Genom att i lugn och ro gå igenom alla områdena och fundera över vad en känner kring dessa så kan en bli uppmärksam på var det finns förbättringsmöjligheter.

ANVÄND UNDER ETT DIALOGSAMTAL

Dialogsamtalet utgår från en frågeguide. Den innehåller en mängd frågeområden

som i sin tur baseras på de områden som finns utritade i modellen. Genom att ha modellen på bordet så tydliggörs helheten ännu mer. Om man gör anteckningar i modellen så blir parterna i samtalen påmind om de olika områdena så att inget missas.

ANVÄND VID FRAMTAGANDET AV EN ÅTGÄRDSPLAN

Det är inte alltid det behöver göras åtgärder och anpassningar men om så är fallet så har modellen återigen syftet att påminna om helheten och att inget glöms bort.

ANVÄND I KOMMUNIKATION

Modellen har en tydlig grafisk form och kan användas som symbol för att ni på arbetsplatsen månar om varandra och strävar efter ett öppet och tillitsfullt klimat. För att upptäcka tidiga tecken på ohälsa och för att minska risken för sjukskrivningar.

