

Skyddsombud

Skyddsombudet är medarbetarnas representant och företrädare i frågor som rör arbetsmiljön.

Skyddsombudets (SO) uppgift är att arbeta för en bra arbetsmiljö och bevaka att det finns skydd mot ohälsa och olycksfall i arbetet och bevaka att arbetsgivaren uppfyller kraven i arbetsmiljölagen. Arbetsmiljölagen säger att arbetsgivare och arbetstagar ska samverka i arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön, men de anställda har även en skyldighet att delta aktivt i arbetsmiljöarbetet.

SO har rätt till den ledighet som behövs för uppdraget med bibehållen lön. SO ska få möjlighet att ta del av sådant som rör arbetsmiljön och få relevant utbildning för sitt uppdrag. SO ska bli underrättad om och ha rimlig möjlighet att kunna ge synpunkter på till exempel planering av nya eller ändrade lokaler, handlingsplaner för arbetsmiljön, på tekniska rek av inspelningsplatser och veckomöten under inspelning. SO får inte hindras att fullfölja sina uppgifter eller ges försämrade arbetsförhållande eller anställningsvillkor på grund av sitt uppdrag.

SO ska vända sig till arbetsgivaren om han eller hon har blivit uppmärksam på fysiska eller psykosociala brister som behöver undersökas och/eller åtgärdas. Om arbetsgivaren och SO fortsatt skulle vara oense om lämpliga åtgärder efter att ha diskuterat frågan så kan SO gå vidare till Arbetsmiljöverket och begära stöd för genomförandet av åtgärderna. SO kan också besluta att arbetet avbryts om det föreligger en omedelbar fara för arbetstagares liv eller hälsa. Det kallas skyddsombudsstopp. Läs mer om hur det går till på arbetsmiljöverkets hemsida www.av.se.

SO ska utses på arbetsplatser med minst fem medarbetare. Under en filminspelning gäller detta under hela processen, dvs. även under för- och efterproduktion (det kan vara olika personer under arbetets gång). SO fungerar som de anställdas representant både för ordinarie och inhyrd personal och utses av den lokala fackliga organisationen. Om det inte finns någon sådan kan de utses direkt av arbetstagarna/teamet.

Ibland blandas skyddsombudet (rollen) ihop med den som är säkerhetsansvarig, vilket är fel. Skyddsombudet är som nämns ovan ett ombud för anställda arbetstagar och i många fall även för uppdragstagar (F-skatt). Den säkerhetsansvarige har däremot ett uppdrag från producenten och är därför oftast en arbetsgivarrepresentant eller någon, i annan firma, som har producentens uppdrag. Ett skyddsombud har en förtroendemannaroll och har därför inget särskilt arvode förutom sin ordinarie lön. Skulle producenten betala något extra för uppdraget som ´skyddsombud´ så är man inte längre Skyddsombud enligt lagen och då kan skyddsombudets rättigheter ifrågasättas.

Om det saknas skyddsombud på din arbetsplats kan du vända dig till Teaterförbundet – fackförbundet för scen och film.