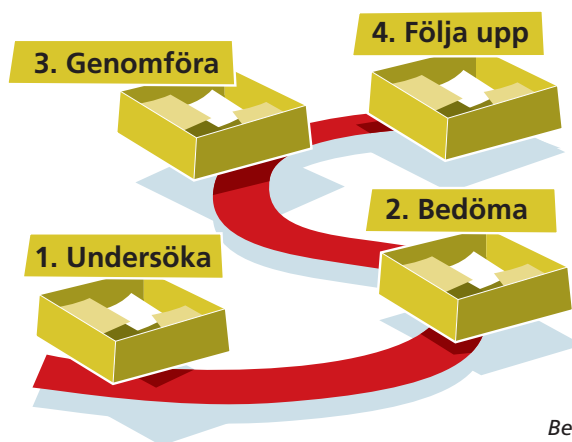


Fall 5: Säkerhetskultur

På Stålindustrin AB finns det en operatör som arbetar vid en av ugnarna. Han vägrar konsekvent att använda personlig skyddsutrustning trots att flera i omgivningen har påtalat vad som gäller.

Chefen är rädd för att ta en allvarlig diskussion med operatören och väljer hellre att se mellan fingrarna. Han är själv dålig på att använda skyddsutrustning. Hjälms har han nästan aldrig, trots att det är obligatoriskt.

- Vilka konsekvenser kan operatörens beteende få?
- Varför måste chefer och arbetsledare föregå med gott exempel?
- Vad innebär säkerhetskultur?
- Hur kan kulturen skilja sig mellan olika avdelningar?



Bearbetning av ett fall.

Handledarsida

Fall 5: Säkerhetskultur

Syftet med fallet:

- Att förstå vikten av att använda personlig skyddsutrustning.
- Att förstå att beteenden och attityder är viktigt.
- Att gemensamma rutiner bland annat har till syfte att skapa en så säker arbetsplats som möjligt.

Begrepp som är centrala för fallet:

<ul style="list-style-type: none">• Ansvar• Attityder• Beslutsprocessen, vilka deltar• Beteenden• Chefens agerande• Flexibel kultur	<ul style="list-style-type: none">• Förebygga• Föreskrifter• Identifiera• Information• Introduktion• Lager	<ul style="list-style-type: none">• Ledningens agerande• Lärande kultur• Kartlägga• Rapportering• Respekt• Riskbedömning	<ul style="list-style-type: none">• Roller• Rutiner• Rättvis kultur• Tillit• Värderingar• Åtgärda/genomföra
--	---	---	--

Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:

1. Hur kan rutinerna för att använda personlig skyddsutrustning se ut?
2. Hur påtalar en medarbetare för chefen att alla måste följa rutinerna, även han/hon?
3. Vilken roll kan ledning, chefer och skyddsombud ha för att nå en bra säkerhetskultur?
4. Hur kan arbetsgruppen skapa en bra säkerhetskultur?

Svara på frågeställningarna:

1. Ge exempel på hur rutinerna för skyddsutrustning kan se ut.
2. Diskutera i gruppen ett lämpligt agerande.
3. Ge exempel på hur ledning, chefer och skyddsombud kan agera.
4. Diskutera hur arbetsgruppen kan skapa en bra säkerhetskultur.

Var/hur söka kunskap:

Handbok – Bättre arbetsmiljö, Prevent Arbetsmiljöverket, www.av.se

Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:

Undersöka: <ul style="list-style-type: none">• Introduktion• Rutiner• Identifiera risker	Bedöma: <ul style="list-style-type: none">• Riskbedömning	Genomföra: <ul style="list-style-type: none">• Handlingsplaner• Genomförande• Dokumentation	Följa upp: <ul style="list-style-type: none">• Beskriv uppföljningen
--	---	---	--