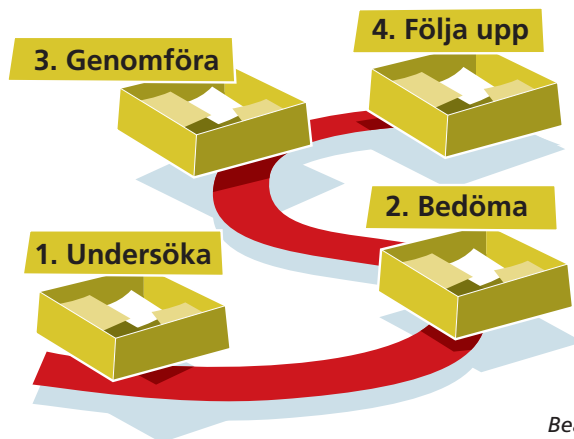


#### **Fall 4:** Introduktion för nyanställda

Stålindustrin AB ska köra en introduktionsutbildning för nyanställda på en utlastningsavdelning. Arbetsmiljösamordnaren samlar ihop en arbetsgrupp där en arbetsledare och medarbetare deltar tillsammans med huvudskyddsombudet och representanter från företagshälsovården.

- Vilka delar bör alltid finnas med i introduktionen?
- Vilka rutiner bör företaget ha för introduktion av nyanställda?



*Bearbetning av ett fall.*

## Handledarsida

### Fall 4: Introduktion för nyanställda

#### Syftet med fallet:

- Att veta vad en introduktion innehåller.
- Att kunna upprätta en handlingsplan.
- Att känna till hur en uppföljning kan gå till.

#### Begrepp som är centrala för fallet:

<ul style="list-style-type: none"><li>• Ansvar</li><li>• Förebygga</li><li>• Företagshälsovård</li><li>• Föreskrifter</li><li>• Förändringar</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Handlingsplan</li><li>• Identifiera</li><li>• Introduktion</li><li>• Kartlägga</li><li>• Riskbedömning</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Roller</li><li>• Rutiner</li><li>• Uppföljning</li><li>• Utvärdering</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Åtgärda/genomföra</li></ul>
--	--	--	---

#### Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:

1. Vilken AFS behandlar introduktionen av nyanställda?
2. Vilka roller har arbetsledare och skyddsombud i introduktionen?
3. Varför är företagshälsovården med på mötet?
4. Hur ser våra rutiner ut?
5. Hur gör man en handlingsplan?

#### Svara på frågeställningarna:

1. Be deltagarna leta upp de aktuella föreskrifterna.
2. Diskutera vilka roller arbetsledare respektive skyddsombud har.
3. Berätta vilken roll företagshälsovården kan ha vid en introduktion.
4. Ge exempel på rutiner.
5. Ge exempel på en handlingsplan med åtgärder.

#### Var/hur söka kunskap:

Handbok – Bättre arbetsmiljö, Prevent  
Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1  
Arbetsmiljöverket, [www.av.se](http://www.av.se)

#### Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:

Undersöka: <ul style="list-style-type: none"><li>• Introduktion</li><li>• Rutiner</li><li>• Identifiera risker</li></ul>	Bedöma: <ul style="list-style-type: none"><li>• Riskbedömning</li></ul>	Genomföra: <ul style="list-style-type: none"><li>• Handlingsplaner</li><li>• Genomförande</li><li>• Dokumentation</li></ul>	Följa upp: <ul style="list-style-type: none"><li>• Beskriv hur uppföljningen kan gå till</li></ul>
--	---	---	--