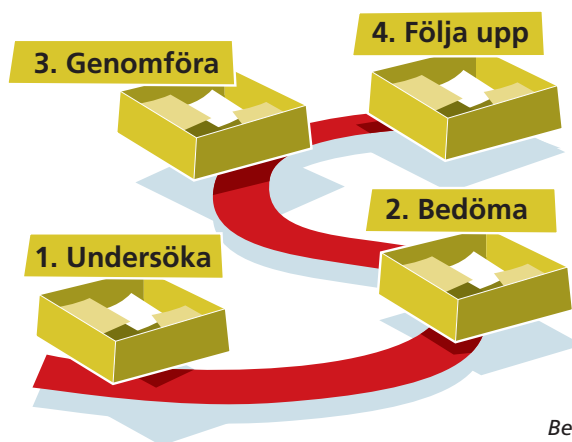


Fall 1: Arbetsmiljöarbete i samverkan

Ledningen på Stålindustrin AB har beslutat att investera en anse-
lig summa pengar för att bygga en ny härdlinje för grovplåt. Det är
redan klart vilka chefer och arbetsledare som ska ta ansvar för den
nya organisationen, men inte hur den kommer att se ut. Ungefär
hälften av personalen kommer från andra skiftlag på företaget, den
andra hälften håller på att nyanställas.

- Hur bör vi arbeta och samverka avseende arbetsmiljöarbetet för att skapa den nya organisationen?
- Hur ser ansvarsfördelningen ut mellan arbetsgivare och arbets-
tagare?
- Vad behöver vi göra för att på bästa sätt förebygga och hantera
risker och konsekvenser, dels med en ny organisation, dels med en
ny produktionslinje?
- Hur ser utbildningen ut för skyddsombud och arbetsledare?
- Kan företagshälsovården eller annan konsult hjälpa till?



Bearbetning av ett fall.

Handledarsida

Fall 1: Arbetsmiljöarbete i samverkan

Syftet med fallet:

- Ha kännedom om lagar, regelverk, avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön.
- Ha kännedom om aktörernas roller, samverkan och ansvar.

Begrepp som är centrala för fallet:

<ul style="list-style-type: none">• Aktörer• Ansvar• Arbetsmiljöpolicy• Arbetsplatsträffar• Avtal• Chef• Delegering	<ul style="list-style-type: none">• Föreskrifter• Genomförande• Handlingsplaner• Kartläggning• Lagar• Medarbetare• Regelverk	<ul style="list-style-type: none">• Riskbedömning• Roller• Rutiner• Samverkan• Skyddsombud• Skyddsronder	<ul style="list-style-type: none">• Systematiskt arbetsmiljöarbete• Uppföljning• Uppgifter• Verksamhetsutveckling
---	--	---	--

Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:

1. Vilka lagar, regelverk, avtal och föreskrifter finns det om förhållanden som påverkar arbetsmiljön?
2. Vilka är arbetsmiljöarbetets olika aktörer?
3. Vilket ansvar och vilka befogenheter har jag som chef/skyddsombud?
4. Vad kan man som chef delegera och hur går det till?
5. Hur arbetar man med systematiskt arbetsmiljöarbete inom ett företag?
6. Hur samverkar man i arbetsmiljöarbetet inom ett företag?

Svara på frågeställningarna:

1. Arbetsmiljölagen (AML), Arbetsmiljörådets förordningen (AMF), Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS), LAS, MBL, avtal, SAM och EU-direktiv.
2. Berätta om aktörerna och deras roller: arbetsgivaren, chefen, arbetstagaren, skyddsombudet, skyddskommittén, facklig förtroendeman, regionalt skyddsombud, företagshälsovården, Arbetsmiljöverket, Försäkringskassan.
3. Ansvar, uppgifter, befogenheter och delegering.
4. Hur man kan arbeta med SAM inom ett företag.
5. Former för samverkan i arbetsmiljöarbetet.

Var/hur söka kunskap:

Handbok – Bättre arbetsmiljö, Prevent Arbetsmiljölagen med kommentarer, Prevent Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1

Arbetsmiljöverket, www.av.se (temasida om systematiskt arbetsmiljöarbete)

Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:

Undersöka: <ul style="list-style-type: none">• Kartläggningsarbete• Skyddsronder• Samtal• Enkät	Bedöma: <ul style="list-style-type: none">• Riskbedömning	Genomföra: <ul style="list-style-type: none">• Handlingsplaner• Genomförande• Dokumentation	Följa upp: <ul style="list-style-type: none">• Uppföljning
--	---	---	--