

## Fall: 1

### Samverkan i arbetsmiljöarbetet – ansvar och roller

Företaget AB Tre Lådor har 20 anställda. Det är ett familjeföretag och ägs av Anders Persson som är vd. Längre skötte Anders företaget. Det blev till slut en för stor arbetsbelastning att sköta allt själv, och han bestämde sig för att anställa en arbetsledare.

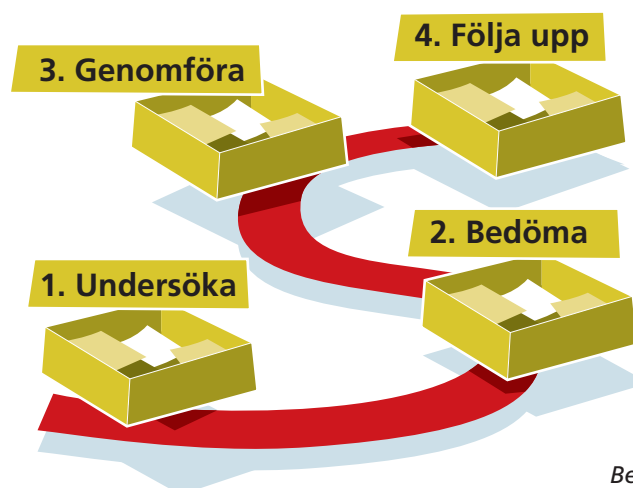
Arbetsmiljöarbetet har det sista året haft låg prioritet.

Som nytilträd arbetsledare har du fått arbetsmiljön "på ditt bord" (du har tidigare arbetat med arbetsmiljö, men då i en metallindustri).

- Vilka arbetsmiljöuppgifter har du ansvar för?
- Vem är det som har det yttersta ansvaret för att arbetsmiljön är bra på företaget?
- Vilka mål och handlingsplaner är aktuella för arbetsmiljöarbetet?

Du är ny som skyddsombud på AB Tre Lådor. Du har endast fått en kort introduktion.

- Vad innebär din roll som skyddsombud och hur ska du agera?



*Bearbetning av ett fall.*

**Fall: 1**

**Samverkan i arbetsmiljöarbetet – ansvar och roller**

**Syftet med fallet:**

- Att ha kännedom om regelverk som rör arbetsmiljön i träindustrin.
- Att ha kännedom om de olika aktörernas roller och ansvar.
- Att ha kännedom om var information om arbetsmiljöförhållanden kan sökas.

**Begrepp som är centrala för fallet:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lagar</li> <li>• Föreskrifter</li> <li>• Avtal</li> <li>• Samverkan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsmiljöansvar</li> <li>• Uppgiftsfördelning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systematiskt arbetsmiljöarbete</li> <li>• Skyddsronder</li> <li>• Rutiner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riskbedömning</li> <li>• Handlingsplaner</li> <li>• Åtgärder</li> <li>• Uppföljning</li> </ul>
---	---	---	---

**Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:**

1. Vilka lagar finns det om förhållanden som påverkar arbetsmiljön?
2. Vilket ansvar och vilka befogenheter har jag som arbetsledare/skyddsombud?
3. Vad ska en handlingsplan innehålla?
4. Hur kan man arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete i ett företag?
5. Vem har yttersta ansvaret för arbetsmiljön?

**Svara på frågeställningarna:**

1. Gå schematiskt igenom Arbetsmiljölagen (AML), Arbetsmiljöförordningen (AMF), Föreskrifterna (AFS).
2. Berätta om föreskrifterna Systematiskt arbetsmiljöarbete och Maskiner.
3. Gå igenom vad de olika aktörerna gör inom arbetsmiljöområdet (arbetsgivare, arbetstagare, skyddsombud, regionalt skyddsombud, arbetsmiljöinspektör).
4. Beskriv hur fördelning av arbetsmiljöuppgifter kan ske.
5. Beskriv schematiskt hur systematiskt arbetsmiljöarbete bör fungera.
6. Ge exempel på en handlingsplan med åtgärdsförslag.
7. Berätta om hur en uppföljning kan gå till.

**Var/hur söka kunskap:**

Handbok – Bättre arbetsmiljö, Prevent  
 Arbetsmiljölagen, Prevent  
 SAM i det lilla träindustriföretaget, Prevent

AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete  
 Arbetsmiljöverket, [www.av.se](http://www.av.se)  
 Prevent, [www.prevent.se](http://www.prevent.se)

**Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:**

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsmiljöpolicy</li> <li>• Rutiner</li> <li>• Kartläggning</li> </ul>	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analysera och bedöm riskerna</li> <li>• Dokumentera</li> </ul>	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prioritera</li> <li>• Upprätta handlingsplaner</li> </ul>	<p>Följa upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Följ upp åtgärder</li> <li>• Har nya risker tillkommit?</li> </ul>
--	--	--	---