

Fall 1:5

Samverkan med regionalt skyddsombud

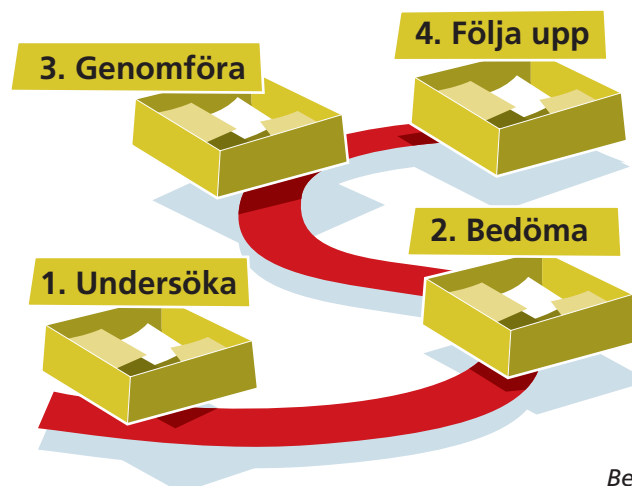
Utgångspunkt:

Den kooperativa förskolan Sländan är nystartad. Antalet anställda är i nuläget 9 inklusive föreståndaren (= högsta chefen). Flera av de anställda är medlemmar i Svenska Kommunalarbetsförbundet, men något kollektivavtal finns inte för arbetsplatsen.

På ett personalmöte har de anställda utsett ett skyddsombud som också anmälts till Arbetsmiljöverket.

Skyddsombudet har haft ett möte med föreståndaren för att diskutera arbetsmiljöarbetet på förskolan. Skyddsombudet känner sig dock missnöjd med resultatet av samtalet. Skyddsombudet har hört talas om begreppet regionalt skyddsombud, men vet egentligen inte vad det är och vad dessa kan vara till för hjälp i situationen på förskolan.

Skyddsombudet sätter sig med papper och penna och börjar strukturera upp vad som behöver göras.



Bearbetning av ett fall.

Fall 1:5**Samverkan med regionalt skyddsombud****Syftet med fallet:**

- Att få kännedom om lagar, regelverk, avtal och föreskrifter kring arbetsmiljön.
- Att få kännedom om aktörernas roller, samverkan och ansvar.

Begrepp som är centrala för fallet:

<ul style="list-style-type: none"> • Lagar • Föreskrifter • Bransch-/kollektivavtal 	<ul style="list-style-type: none"> • Regionalt skyddsombuds roll och uppgifter 	<ul style="list-style-type: none"> • Samverkan mellan lokala skyddsombud och regionalt skyddsombud 	<ul style="list-style-type: none"> • Gränsdragning mellan övriga lokala fackliga frågor
--	---	---	--

Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:

- Vilka lagar och föreskrifter reglerar det regionala skyddsombudets ansvar och befogenheter?
- Hur fungerar samverkan mellan regionala och lokala skyddsombud i praktiken?
- Hur uppfattar arbetsgivaren det regionala skyddsombudets roll?

Svara på frågeställningarna:

- Be deltagarna leta upp vilka lagar, avtal och föreskrifter som är aktuella för situationen.
- Berätta om de olika aktörerna och deras roller.
- Föreläs om syftet med regionala skyddsombud, deras roll och befogenheter.

Var/hur söka kunskap:

Arbetsmiljölagen

Handbok Bättre arbetsmiljö, Prevent

Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Behovet av hjälp och stöd i frågan. • Vad säger lag och föreskrifter om regionala skyddsombud? 	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sammanställ en frågelista och kontakta den fackliga organisationen för träff med det regionala skyddsombudet. 	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Genomför möte med det regionala skyddsombudet. 	<p>Följa upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestäm hur det fortsatta arbetet ska läggas upp.
---	--	--	--