

## Fall 1: Att samverka i arbetsmiljöarbetet – Ansvar och roller

Företaget AB Bröder och Bröder har ett sågverk med 70 anställda. Företaget ägs av Karl Brorson som för fem år sedan övertog det av sin far. Längre skötte Karl och hans far företaget med stöd av en kvinnlig släkting som arbetade halvtid på kontoret. De senaste årens expansion i branschen har gjort att företaget kunnat öka sin kapacitet. Fadern köper alltjämt upp timmer och deltar indirekt i företagets drift, kusinen har fått öka tiden på kontoret och Karl som har huvudansvaret för att "leda företaget" försökte få tid för resten. Situationen blev till slut ohållbar och man bestämde sig för att anställa en produktionschef så att Karl kan koncentrera sig på VD-jobbet.

A. Du har som nytilträd produktionschef viss erfarenhet från tillverkningsindustrin där du också tidigare arbetat med arbetsmiljöfrågor.

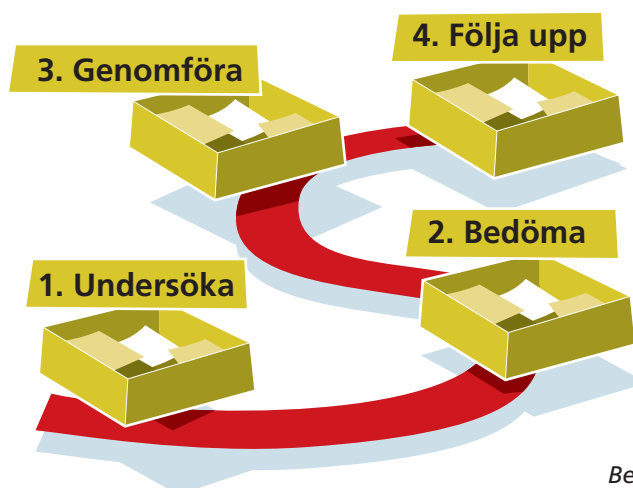
- Vilka arbetsmiljöuppgifter har du ansvar för?
- Vad innebär det att ha det yttersta ansvaret för arbetsmiljöarbetet på företaget?
- Vilka mål och handlingsplaner för arbetsmiljöarbetet är aktuella för innevarande år?

B. Du är ny som skyddsombud på AB B&B. Du har endast fått en kort introduktion.

- Vad innebär din roll som skyddsombud och hur ska du agera?

C. Samverkan

- Hur bör man samverka inom arbetsmiljöarbetet på AB B&B?
- Vilka är med i samarbetet?



*Bearbetning av ett fall.*

## Fall 1:

### Att samverka i arbetsmiljöarbetet – Ansvar och roller

**Syftet med fallet:**

- Att ha kännedom om regelverk och avtal som rör arbetsmiljön på ett sågverk.
- Att ha kännedom om de olika aktörernas roller och ansvar.
- Att ha kännedom om var information om arbetsmiljöförhållanden kan sökas.

**Begrepp som är centrala för fallet:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelverk</li> <li>• Lagar</li> <li>• Föreskrifter</li> <li>• Avtal</li> <li>• Samverkan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsmiljöansvar</li> <li>• Uppgiftsfördelning</li> <li>• Systematiskt arbetsmiljöarbete</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skyddsronder</li> <li>• Riskbedömning</li> <li>• Handlingsplaner</li> </ul>	
--	---	--	--

**Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:**

1. Vilka lagar finns det om förhållanden som påverkar arbetsmiljön?
2. Vilket ansvar och vilka befogenheter har jag som chef/skyddsombud?
3. Vad ska en handlingsplan innehålla?
4. Hur kan man arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete i ett företag?

**Svara på frågeställningarna:**

1. Gå schematiskt igenom Arbetsmiljölagen (AML), Arbetsmiljöförordningen (AMF) och Föreskrifterna (AFS).
2. Berätta om föreskrifterna SAM och Maskiner.
3. Gå igenom vad de olika aktörerna gör inom arbetsmiljöområdet (arbetsgivare, arbetstagare, skyddsombud, regionalt skyddsombud, arbetsmiljöinspektör)
4. Ge exempel på en handlingsplan med åtgärdsförslag.
5. Berätta om hur en uppföljning kan gå till.
6. Ge exempel på förebyggande åtgärder.

**Var/hur söka kunskap:**

*Handbok – Bättre arbetsmiljö, Prevent Bättre arbetsmiljö, Sågverk, Prevent Arbetsmiljölagen*  
*AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete*  
*AFS 1994:48 Maskiner och andra tekniska anordningar*  
*SAM i det lilla träföretaget, Prevent Skogs- och träfackets arbetsmiljöavtal Arbetsmiljöverket, www.av.se*

**Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:**

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsmiljöpolicy</li> <li>• Rutiner</li> <li>• Kartläggning</li> </ul>	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analysera och bedöm riskerna</li> <li>• Dokumentera</li> </ul>	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prioritera</li> <li>• Upprätta handlingsplan</li> </ul>	<p>Följa upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Följ upp åtgärder</li> <li>• Har nya risker tillkommit?</li> <li>• Revidera handlingsplan</li> </ul>
--	--	--	---