

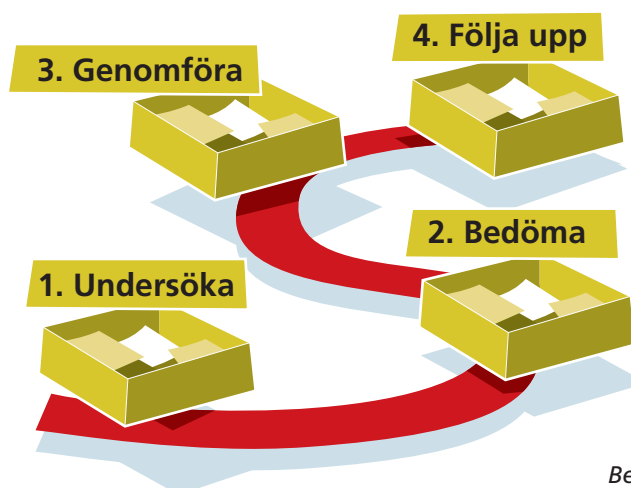
Fall: 6

Utredning av belastningsskada

En av målarna, Kalle (52 år), har klagat över värk i nacke och axlar. Han har många år i yrket och börjar känna sig sliten. Han utför alla typer av jobb och är lite av en fadder för nya som kommer in i firman. I AB Färgarna har man varit mån om att ha en god åldersspridning så det finns flera äldre målare och några helt nyanställda.

Kalles svårigheter kommer upp på ett månadsmöte och ni bestämmer att chef och skyddsombud träffas för att förbereda ett möte med Kalle. Ni är helt överens om att AB Färgarna ska göra vad som är möjligt för att underlätta Kalles arbetsituation.

Vilka diskussionspunkter tar du upp som arbetsgivare respektive skyddsombud?



Bearbetning av ett fall.

Fall: 6

Utredning av belastningsskada

Syftet med fallet:

- Att veta hur man gör en arbetsskadeanmälan.
- Att veta vad som ska göras när någon drabbas av en sjukdom på arbetsplatsen.
- Att ha kännedom om regler som berör arbetsskador.
- Att ha kännedom om hur man kan arbeta förebyggande.

Begrepp som är centrala för fallet:

<ul style="list-style-type: none"> • Belastningsskada • Arbetsskadeanmälan • Regelverk 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsmiljörisiker • Riskbedömning • Handlingsplan • Olika aktörer • Sjukskrivning 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsanpassning • Rehabilitering • Uppföljning • Försäkringskassan • Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Omplacering • Företagshälsovården
---	--	---	--

Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:

1. Vilket ansvar har jag som arbetsledare/skyddsombud?
2. Vilka lagar, avtal och föreskrifter finns för den aktuella situationen?
3. Hur ska övriga medarbetare informeras om Kalles situation ?
4. Hur kan belastningsskador förebyggas?
5. Vad ska en arbetsskadeanmälan innehålla?
6. Hur kan man arbeta med arbetsanpassning och rehabilitering i ett litet företag?
7. Vilket stöd kan företagshälsovården och försäkringskassan ge?

Svara på frågeställningarna:

1. Berätta om hur AML, LAS m fl lagar samt avtal hänger ihop för det aktuella fallet.
2. Berätta om de olika aktörerna och deras roller.
3. Ge exempel på hur man kan arbeta med arbetsanpassning och rehabilitering i ett företag.
4. Ge exempel på belastningsskador från måleriverksamhet och hur man kan arbeta förebyggande.
5. Informera om hur man kan göra en riskbedömning.
6. Beskriv hur arbetsskador kan ingå i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Var/hur söka kunskap:

Handbok – Bättre arbetsmiljö, Prevent
Bättre arbetsmiljö – Måleri, Prevent
Arbetsmiljölagen
AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

AFS 1998:1 Belastningsergonomi
AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete
ADI 616 Ergonomi i byggbranschen
www.av.se
www.prevent.se

Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifiera riskerna i arbetsmiljön som resulterade i Kalles besvär 	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gör en riskbedömning 	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gör en handlingsplan och föreslå åtgärder på individ- och företagsnivå 	<p>Följa upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beskriv hur uppföljning av åtgärderna kan gå till
---	---	--	---