

## Fall: 1

### Samverkan i arbetsmiljöarbetet – ansvar och roller

Företaget AB Färgarna har 20 anställda. Det är ett familjeföretag och ägs av Karl Brorson som för fem år sedan övertog det av sin far. Längre skötte Karl företaget. Det blev till slut en för stor arbetsbelastning att sköta allt själv och man bestämde sig för att anställa en arbetsledare.

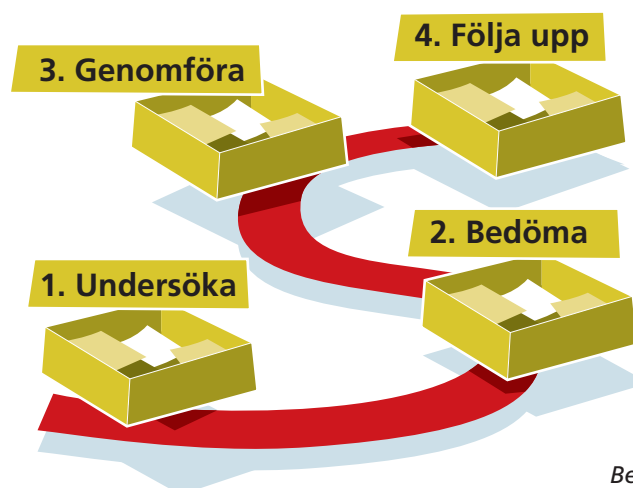
Hur bör man samverka inom arbetsmiljöarbetet på AB Färgarna?  
Vilka är med i samarbetet?

Som nyttillträdd arbetsledare har du fått arbetsmiljön "på ditt bord" (du har tidigare arbetat med arbetsmiljöfrågor men då i en tillverkningsindustri).

- Vilka arbetsmiljöuppgifter har du ansvar för?
- Vad innebär det att vara den som har det yttersta ansvaret för arbetsmiljöarbetet på företaget?
- Vilka mål och handlingsplaner är aktuella för arbetsmiljöarbetet?

Du är ny som skyddsombud på AB Färgarna. Du har endast fått en kort introduktion.

- Vad innebär din roll som skyddsombud och hur ska du agera?



*Bearbetning av ett fall.*

**Fall: 1**

**Samverkan i arbetsmiljöarbetet – ansvar och roller**

**Syftet med fallet:**

- Att få kännedom om lagar, föreskrifter, avtal som gäller för arbetsmiljön i måleriverksamhet.
- Att få kännedom om de olika aktörernas roller, samverkan och ansvar.
- Att ha kännedom om var information om arbetsmiljöförhållanden kan sökas.

**Begrepp som är centrala för fallet:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelverk</li> <li>• Lagar</li> <li>• Föreskrifter</li> <li>• Avtal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samverkan</li> <li>• Arbetsmiljöansvar</li> <li>• Uppgifts fördelning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systematiskt arbetsmiljöarbete</li> <li>• Skydds rond</li> <li>• Riskbedömning</li> <li>• Förebygga</li> <li>• Handlingsplan</li> </ul>	
---	---	--	--

**Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:**

1. Vilka regler, lagar, föreskrifter, avtal, finns om förhållanden som påverkar arbetsmiljön?
2. Vilka är arbetsmiljöarbetets olika aktörer?
3. Vilket ansvar/befogenheter har jag som chef respektive som skyddsombud?
4. Vad ska en handlingsplan innehålla?
5. Hur kan man arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete i ett företag?

**Svara på frågeställningarna:**

1. Gå schematiskt igenom Arbetsmiljölagen (AML), Arbetsmiljöförordningen (AMF), Föreskrifterna (AFS).
2. Berätta om aktörerna och deras roller, arbetsgivaren, arbetsledaren, arbetstagaren, SO, Facklig förtroendeman, RSO, FHV, AV, Försäkringskassan.
3. Berätta om de vanligaste föreskrifterna; SAM och Byggnads- och anläggningsarbete.
4. Ge exempel på hur kan man arbeta med SAM i ett måleriföretag med ansvar, uppgifter, befogenheter, delegering.
5. Ge exempel på en handlingsplan med åtgärdsförslag.
6. Berätta om hur en uppföljning kan gå till.

**Var/hur söka kunskap:**

*Handbok – Bättre arbetsmiljö, Prevent  
Bättre arbetsmiljö – Måleri, Prevent  
Arbetsmiljölagen*

*Regelbanken, Prevent  
Arbetsmiljöverkets hemsida, [www.av.se](http://www.av.se)  
Prevents hemsida, [www.prevent.se](http://www.prevent.se)*

**Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:**

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsmiljöpolicy</li> <li>• Rutiner</li> <li>• Fördelning av uppgifter</li> <li>• Kartläggning av arbetsmiljön</li> </ul>	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analysera och bedöm riskerna</li> <li>• Dokumentera</li> </ul>	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prioritera</li> <li>• Handlingsplaner</li> </ul>	<p>Följ upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Följ upp åtgärder</li> <li>• Har nya risker tillkommit?</li> </ul>
---	--	---	--