

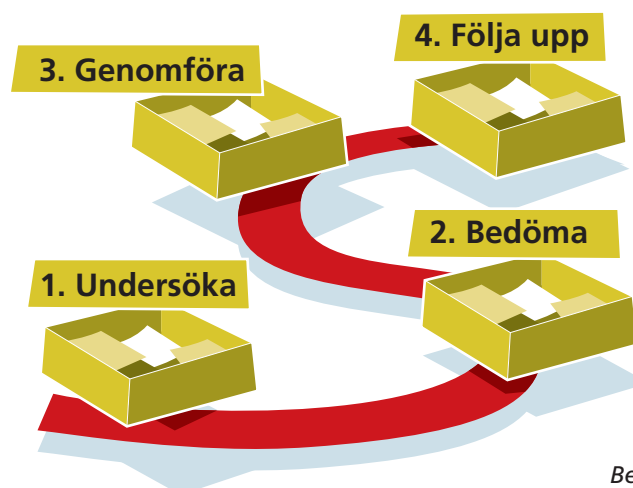
Fall: 6

Risk- och konsekvensbedömning i samband med en förändring

Mejeriet står inför en större investering i en ny produktionslinje. Företagsledningen bedömer att investeringen leder till en högre grad av automatisering. Det innebär att yrkesrollerna delvis kommer att förändras på mejeriet. Det kommer även att krävas utbildning i det nya systemet.

Företaget har tillsatt en grupp där produktionschef, arbetsledare och skyddsombud ingår. Gruppen ska göra en riskbedömning inför förändringen.

Ni börjar med att utforma en checklista för att vara säkra på att ni får med alla viktiga aspekter i er bedömning.



Bearbetning av ett fall.

Fall: 6

Risk- och konsekvensbedömning i samband med en förändring

Syftet med fallet:

- Att förstå sambandet mellan en bra arbetsmiljö och verksamhetens utveckling.
- Att förstå hur organisation och arbetsuppgifter kan påverka individ och grupp.
- Att känna till hur en risk- och konsekvensbedömning inför en förändring kan genomföras.

Begrepp som är centrala för fallet:

<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsmiljölagen • Systematiskt arbetsmiljöarbete • Aktörer och roller 	<ul style="list-style-type: none"> • Riskbedömning <ul style="list-style-type: none"> – arbetsmetodik – dokumentation • Fysiska risker 	<ul style="list-style-type: none"> • Psykosociala risker <ul style="list-style-type: none"> – arbetsorganisation – ledarskap – relationer och konflikter 	<ul style="list-style-type: none"> • Samverkan • Handlingsplan
--	---	---	--

Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:

1. Vilka lagar, regelverk, avtal och föreskrifter finns det om riskbedömning?
2. Vilken är skillnaden mellan "vanlig" riskbedömning och riskbedömning vid förändring?
3. Vilka ska vara med och göra riskbedömningen?
4. Kan man begära medverkan av externa resurser?
5. Vilka hjälpmedel finns för kartläggning av risker?

Svara på frågeställningarna:

1. Be deltagarna leta upp de lagar och föreskrifter som är aktuella för situationen.
2. Berätta principerna och arbetsgången vid riskbedömning i samband med förändringar.
3. Påvisa olika metoder för bedömning av identifierade risker.

Var/hur söka kunskap:

Arbetsmiljölagen med kommentarer, Prevent
Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1
Handbok Bättre arbetsmiljö, Prevent

Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klargör skillnaden mellan vanlig riskbedömning och riskbedömning vid förändring 	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bedöm behovet av externt resurstöd 	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fastställ checklista • Genomför bedömning 	<p>Följ upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fastställ handlingsplan för att eliminera eller minska risker
---	---	--	--