

Fall 2:9

Att planera och genomföra skydds-/arbetsmiljörund

Utgångspunkt:

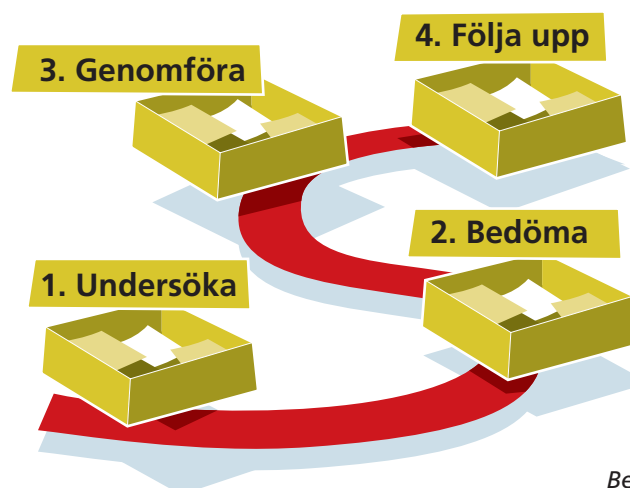
Du är arbetsledare på ett medelstort tillverkningsföretag med ca 200 anställda. Personalen är fördelad på 6 huvudavdelningar; Personal, administration, utveckling, inköp/lager, produktion, service/underhåll.

Personalomsättningen är låg. Sjuktalet har varit lågt men har stigit de senaste åren som en följd av stigande ålder hos medarbetarna.

På arbetsplatsen har man av tradition och gammal hävd haft två skyddsronder per år, en på hösten och en på våren.

Många ifrågasätter nyttan med dessa ronder. "En rad personer går omkring på de olika avdelningarna och fyller i sina protokoll. Resultatet blir ju mest en arbetslista för underhållsavdelningen." Så kan pratet gå.

På skyddskommitténs uppdrag har en arbetsgrupp bildats som fått uppdraget att komma med förslag på hur skyddsronderna kan vitaliseras och se ut i framtiden. Du sitter med i arbetsgruppen och ni har nu ert första möte. Det första som det uppstår oenighet kring är hur ofta ni ska genomföra skyddsronder. Och vad ska ni egentligen undersöka?



Bearbetning av ett fall.

Fall 2:9**Att planera och genomföra skydds-/arbetsmiljöron****Syftet med fallet:**

- Att få kännedom om lagar, regelverk och avtal.
- Att kunna identifiera faktorer som är negativa för arbetsmiljön.

Begrepp som är centrala för fallet:

<ul style="list-style-type: none"> • Riskbedömning • Kostnader för sjukfrånvaro 	<ul style="list-style-type: none"> • Tidiga signaler • Riskbedömning 	<ul style="list-style-type: none"> • En arbetsmiljöfrågas gång
---	--	---

Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:

- Vad innebär en skyddsron?
- Hur ofta ska den göras enligt lagstiftningen?
- Hur gör man en riskbedömning?
- Vilka bör vara med vid en skyddsron?
- Vad kan tas upp vid en skyddsron?

Svara på frågeställningarna:

- Berätta om arbetsmiljöförordningen.
- Kan man se en risk som en möjlighet, eller är det någon risk med ett sådan synsätt.
- Vad gör man när man upptäcker en brist i arbetsmiljön.
- Vad har metoden för betydelse för genomförandet.
- Vilka andra sätt/funktioner ger samma eller bättre resultat än en traditionell skyddsron.

Var/hur söka kunskap:

Handbok Bättre arbetsmiljö, Prevent

Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:

Undersöka: <ul style="list-style-type: none"> • Tänkbara aktörer. • Tidsfaktor. 	Bedöma: <ul style="list-style-type: none"> • Gör en riskbedömning. 	Genomföra: <ul style="list-style-type: none"> • Att genomföra ron. • Upprätta handlingsplan. 	Följ upp: <ul style="list-style-type: none"> • Följ upp resultat. • Följ upp metod.
--	--	---	--