

Fall 2:5

Begäran om åtgärder eller undersökning

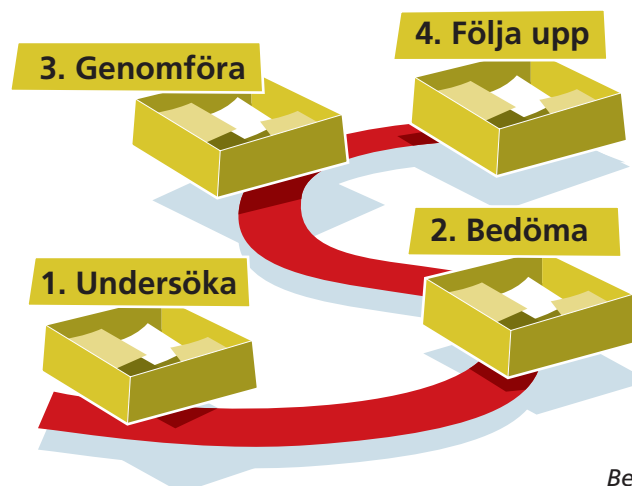
Utgångspunkt:

Anders arbetar på inköpsavdelningen. Arbetet på avdelningen har under de senaste åren förändrats på många sätt. Kontakten med leverantörer sköts numera mycket via e-post, inköpsavtalen har blivit mycket mer detaljreglerade via avtal etc. Varje inköpare har fått fler arbetsuppgifter och arbetsbördan har successivt ökat.

Han och de andra inköparna har vid ett flertal tillfällen haft uppe arbetsituationen på avdelningen till diskussion med inköpschefen. De tycker inte att de får gehör för sina propåer. Anders kan också konstatera att några av inköpskollegorna haft fler sjukskrivningstillfällen under det senaste halvåret än tidigare.

Anders har kontaktat skyddsombudet inom skyddsområdet som också haft möte med chefen men inget har hänt.

Skyddsombudet sätter sig vid datorn och börjar söka information och göra en plan för fortsatt agerande.



Bearbetning av ett fall.

Fall 2:5

Begäran om åtgärder eller undersökning

Syftet med fallet:

- Att få kännedom om lagar, regelverk, avtal och föreskrifter kring arbetsmiljön.
- Att få kännedom om aktörernas roller, samverkan och ansvar.

Begrepp som är centrala för fallet:

<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsmiljölagen • Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) • Aktörer och roller • Riskbedömning -arbetsmetodik -dokumentation 	<ul style="list-style-type: none"> • Fysiska risker och riskkällor • Psykosociala risker och riskkällor • Samverkan • Handlingsplan • Externt resurstöd 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsmiljöverket
---	--	---

Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:

- Vilka lagar och föreskrifter finns det om riskbedömning?
- Hur ska riskbedömning gå till?
- Vilka ska vara inblandade i riskbedömningen?
- Hur kartlägga och riskbedöma den fysiska miljön?
- Hur kartlägga och riskbedöma den psykosociala miljön?
- Vad göra om man är oense om riskbedömningen?
- Vad kan man göra om arbetsgivaren negligerar risker och riskbedömningar?
- Kan man anlita hjälp utifrån – Arbetsmiljöverket eller liknande?
- Hur ska en åtgärds-/handlingsplan upprättas?

Svara på frågeställningarna:

- Be deltagarna leta upp vilka lagar och föreskrifter som är aktuella för situationen.
- Berätta om de olika aktörerna och deras roller.
- Beskriv Arbetsmiljöinspektionens uppgift.
- Berätta om förelägganden när arbetsgivaren bryter mot lagstiftningen.
- Föreläs om arbetsmetodiken vid riskbedömning, hur man kan prioritera risker.
- Föreläs om psykosociala risker och riskkällor.
- Föreläs om fysiska risker och riskkällor.

Var/hur söka kunskap:

Arbetsmiljölagen

Föreskrifterna Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1

Handbok Bättre arbetsmiljö, Prevent

Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hur gick tidigare riskbedömning till? 	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Behov av ny och fördjupad kartläggning. • Behov av externt resurstöd. 	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Föreslå en förnyad kartläggning av nuläget, risker och åtgärdsplan. 	<p>Följa upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se till att planen genomförs.
---	---	---	---