

## Fall 2:3

### Att göra riskbedömning i samband med en förändring

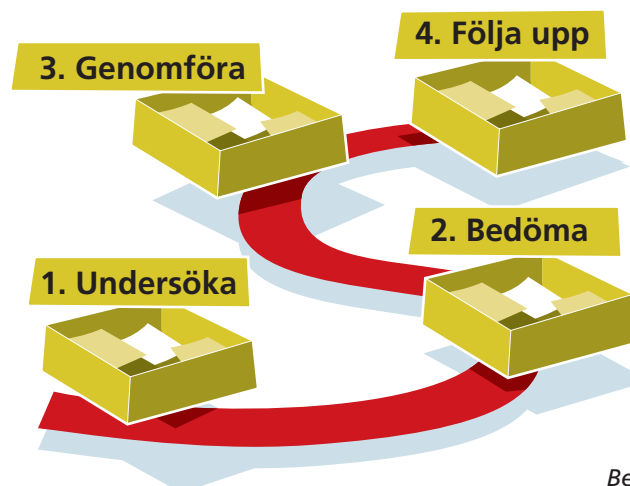
#### Utgångspunkt:

Du arbetar som chef/skyddsombud inom ett tjänsteföretag med 65 anställda. Verksamheten finns på tre orter i Sverige. Branschen som företaget verkar inom kännetecknas av en hög förändringstakt. Det ställer höga krav på såväl chefer som medarbetare. Många anställda är ofta på resande fot och har många kundkontakter, medan ett mindre antal är inne på kontoren och främst utför administrativa uppgifter. Det är sällan som personalen är samlad. Många åker direkt hem efter arbetsdagens slut utan att passera kontoret. Information skickas främst via mail.

Fram till nu har allting fungerat relativt bra. Företaget har vuxit under de senaste fem åren och rekryterat nya medarbetare som varit positiva till sitt arbete. Man har jobbat i medvind även om det inneburit mycket arbete.

Nu står företaget inför sin första stora förändring. Företaget har blivit uppköpt av en utländsk konkurrent. Det har börjat spridas rykten om rationaliseringar och uppsägning av personal.

Du påbörjar arbetet med att göra en riskbedömning av den uppkomna situationen. Resultatet ska presenteras för ledningsgruppen om en vecka.



*Bearbetning av ett fall.*

### Fall 2:3

## Att göra riskbedömning i samband med en förändring

Syftet med fallet:

- Att förstå hur ett förändringsarbete kan påverka individ, grupp och organisation.
- Att veta hur man kan arbeta med förändringar.
- Att kunna göra en riskbedömning.
- Att kunna göra en handlingsplan.

Begrepp som är centrala för fallet:

<ul style="list-style-type: none"><li>• Lagar</li><li>• Regelverk</li><li>• Föreskrifter</li><li>• MBL</li><li>• LAS</li><li>• Förändringsarbete</li><li>• Förändringsreaktioner</li><li>• Stress</li><li>• Krishantering</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Information</li><li>• Ledarskap</li><li>• Verksamhetsutveckling</li><li>• Fördelning av arbetsuppgifter</li><li>• Arbetsinnehåll</li><li>• Arbetsbelastning</li><li>• Samverkan</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Riskbedömning</li><li>• Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)</li><li>• Identifiera</li><li>• Analysera</li><li>• Genomföra</li><li>• Följa upp</li></ul>
---	---	--

Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:

- Vad ger lagar, föreskrifter och regelverk för stöd för arbetet med riskbedömning?
- Hur hantera information och rykten?
- Hur kan man genomföra neddragningar inom ett företag?
- Hur gör man en riskbedömning av förändringen som företaget står inför?

Svara på frågeställningarna:

- Be deltagarna leta upp vilka AFS och paragrafer i AML som är aktuella för situationen.
- Föreläs om förändringsarbete och förändringsreaktioner.
- Berätta om hur man kan göra en riskbedömning.
- Ge exempel på en handlingsplan med åtgärder.

Var/hur söka kunskap:

*Handbok Bättre arbetsmiljö, Prevent*

Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:

Undersöka: <ul style="list-style-type: none"><li>• Samla in och sammanställ fakta.</li></ul>	Bedöma: <ul style="list-style-type: none"><li>• Gör en riskbedömning.</li></ul>	Genomföra: <ul style="list-style-type: none"><li>• Upprätta en handlingsplan.</li></ul>	Följa upp: <ul style="list-style-type: none"><li>• Beskriv hur uppföljningen ska gå till.</li></ul>
--	---	---	---