

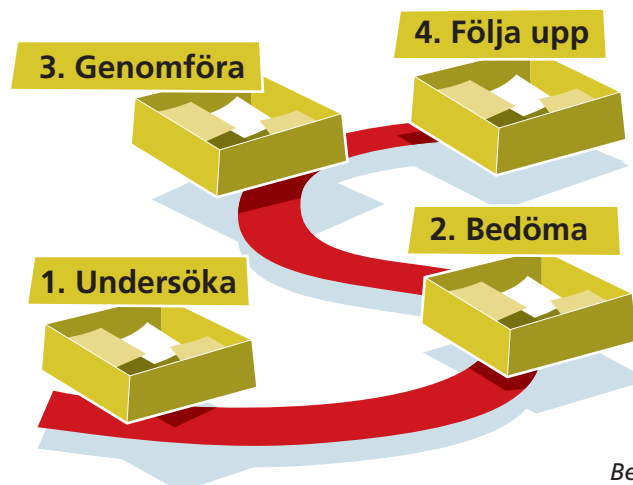
Fall 2:20

Att hantera signaler på missbruk

Situationen utspelar sig på ett företag med 125 anställda. Företaget har fem avdelningar. Det finns en VD och fem avdelningschefer. En av avdelningscheferna är Per. Han är 46 år och två-barnsfar. Per är frånskild sedan ett år tillbaka.

Det är måndag. Några i arbetsgruppen har börjat morgonfikat. Det råder en tryckt stämning. Per är inne på sitt rum. Han kom för tio minuter sedan. Han såg inte ut som vanligt. Det luktade illa om honom och han var blek. Dessutom tog han några snedsteg då han gick genom korridoren fram till sitt rum. Innan han stängde dörren sa han att han var upptagen fram till lunch.

Personerna i fikarummet tittar på varandra. Var han onykter? Det luktade ju misstänkt. Per brukar ta tillfällen i akt och festa till, men det här har inte hänt förut. Vad gör vi nu?



Bearbetning av ett fall.

Fall 2:20

Att hantera signaler på missbruk

Syftet med fallet:

- Att identifiera tidiga signaler.
- Att ha kännedom om aktörernas roller, samverkan och ansvar.
- Att veta hur en handlingsplan kan se ut för individen, gruppen och organisationen.
- Att ha kännedom om hur man kan genomföra det förebyggande arbetet.

Begrepp som är centrala för fallet:

<ul style="list-style-type: none">• Lagar• Regelverk• Avtal• Föreskrifter• Policydokument• Handlingsplan• Samtal	<ul style="list-style-type: none">• Tidiga signaler• Rehabilitering• Arbetsanpassning• Dokumentation• Ansvar och roller• Säkerhet	<ul style="list-style-type: none">• Företags- hälsovård• Arbetsresultat• Frånvaro• Samverkan• Förebygga• Reaktionen	<ul style="list-style-type: none">• Hantera• Råd• Stöd• Utbildning• Förtroende• Handlingsplan• Uppföljning
--	--	--	--

Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:

1. Vems är ansvaret?
2. Hur ser man på tidiga signaler?
3. Hur hanterar man tidiga signaler?
4. Hur kan en handlingsplan se ut för individen, gruppen och organisationen?

Svara på frågeställningarna:

1. Be deltagarna leta upp vilka lagar, avtal och föreskrifter som är aktuella för situationen.
2. Föreläs om hur man upptäcker tidiga signaler på missbruk och hur de kan hanteras.
3. Föreläs om alkohol och droger i arbetslivet.
4. Berätta om åtgärder som kan genomföras för den enskilde individen, gruppen och organisationen.

Var/hur söka kunskap:

Handbok Bättre arbetsmiljö, Prevent Strategier för en drogfri arbetsplats, Prevent och Alna Gör något – Om missbruk och arbete, Prevent

*Folkhälsoinstitutet, www.fhi.se
Alkoholkommittén, www.alkoholkommitten.se
AFS 1994:1, Arbetsanpassning och rehabilitering*

Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none">• Samtala med den anställde• Sammanställa sjukfrånvaron• Ta reda på hur arbetet har fungerat	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none">• Analysera uppgifterna• Gör en riskbedömning	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none">• Lagg upp en handlingsplan för den anställde och för arbetsgruppen och föreslå åtgärder	<p>Följ upp:</p> <ul style="list-style-type: none">• Beskriv hur uppföljningen kan gå till på individnivå, för arbetsgruppen och för företaget
--	---	--	--