

Fall 2:1

Att arbeta med arbetsanpassning och rehabilitering

Utgångspunkt:

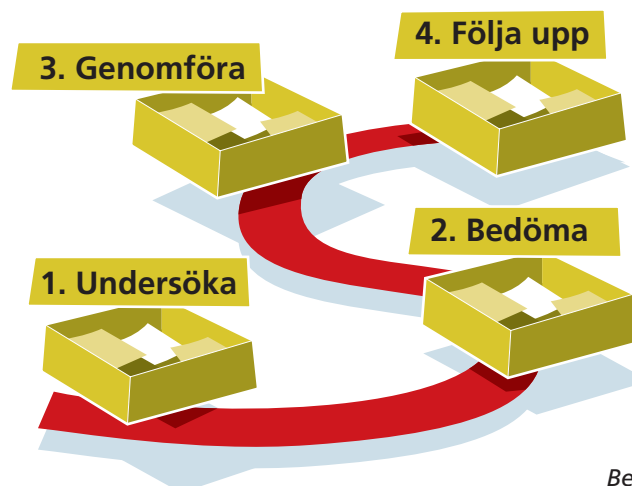
Du arbetar som chef/skyddsombud vid ett tillverkningsföretag med 500 anställda. Företaget är beläget inom en liten kommun och är en av de större arbetsplatserna på orten. 80 % av de anställda är män och 20 % är kvinnor.

De flesta kvinnorna arbetar i den direkta produktionen. Ett mindre antal har administrativa uppgifter.

En sammanställning visar att sjuktalet vid företaget under det senaste året har ökat från 5 % till 8 %. Kvinnorna var över-representerade bland de som var sjukskrivna mer än en månad. Många har belastningsbesvär.

Du ingår i en arbetsgrupp som nyligen har bildats för att utveckla företagets arbete med arbetsanpassning och rehabilitering. Målet är att få ner sjuktalet.

Ni har nu ert första möte för att utforma en handlingsplan för arbetet.



Bearbetning av ett fall.

Fall 2:1

Att arbeta med arbetsanpassning och rehabilitering

Syftet med fallet:

- Att kunna identifiera faktorer som är negativa för arbetsmiljön.
- Att veta hur man samverkar inom ett företag/en organisation angående arbetsanpassning och rehabilitering.
- Att ha kännedom om hur man kan genomföra det förebyggande arbetet.

Begrepp som är centrala för fallet:

<ul style="list-style-type: none"> • Ledarskap • Arbetsorganisation • Fördelning av arbetsuppgifter • Arbetstid 	<ul style="list-style-type: none"> • Tidiga signaler • Riskbedömning • Belastningsskador • Ergonomi • Stress • Sjuktal 	<ul style="list-style-type: none"> • Sjukfrånvarokostnad • Friskfaktorer • Förebyggande arbete • Arbetsanpassning • Rehabilitering 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetslivsinriktad rehabilitering • Rehabiliteringsprocesser • Handlingsplan • Olika aktörer • Aktörernas roller • Samverkan
---	--	---	---

Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:

- Hur kan man förebygga stress?
- Hur kan man förebygga belastningsskador?
- Vilka lagar, regelverk, avtal och föreskrifter finns det om rehabilitering och arbetsanpassning?
- Hur kan man arbeta med arbetsanpassning och rehabilitering inom ett företag?
- Vilka roller har de olika aktörerna?
- Vad kan en handlingsplan innehålla?

Svara på frågeställningarna:

- Be deltagarna leta upp vilka lagar, avtal och föreskrifter som är aktuella för situationen.
- Berätta om de olika aktörerna och deras roller.
- Föreläs om hur man kan arbeta med arbetsanpassning och rehabilitering inom ett företag.
- Berätta hur man kan arbeta med sjuktal och andra nyckeltal.
- Föreläs om hur man kan förebygga stress.
- Föreläs om hur man kan förebygga belastningsskador.
- Berätta om hur man kan fånga upp tidiga signaler.
- Föreläs om vad en handlingsplan kan innehålla.

Var/hur söka kunskap:

*Handbok Bättre arbetsmiljö, Prevent Rehabiliteringsguiden
Lagen om anställningsskydd*

*Sjuklönelagen
Lagen om allmän försäkring*

Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Genomför kartläggningsarbete (ex enkäter, skyddsronder, samtal, personalmöten). 	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gör en riskbedömning av arbetsmiljön. 	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gör en handlingsplan för företaget och föreslå förebyggande åtgärder samt åtgärder på individ- och arbetsplatsnivå. 	<p>Följa upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beskriv hur uppföljningen av åtgärderna kan gå till.
---	--	---	--