

Fall: 6

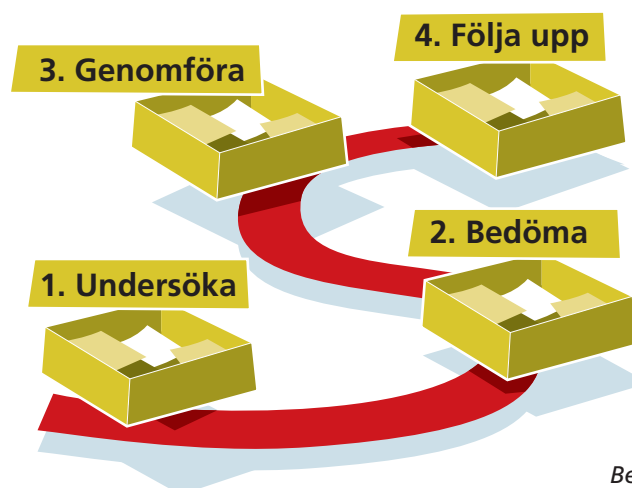
Att hantera sexuella trakasserier på jobbet

Det är en tuff jargong i restaurangköket, mest mellan Pelle och Merja. Pelle kommer ofta med sexuella anspelningar och Merja brukar för det mesta svara emot på samma sätt.

Johnny, som är chef i köket, har några gånger funderat på om han borde försöka få Pelle och Merja att tona ner sig lite. Särskilt då han en gång såg att Pelle började låta sina händer vandra över Merjas kropp. Men Merja svarade emot och fick de andra på jobbet att skratta åt Pelle.

Inför semestern börjar en ny vikarie i köket, Ayesha. Efter bara ett par dagar tar skyddsombudet Viktor kontakt med chefen och berättar att Ayesha är mycket upprörd. Hon säger att Pelle tafsar på henne och uttryckt sig kränkande.

Skyddsombudet Viktor och kökschefen Johnny ska nu bestämma hur de ska hantera situationen.



Bearbetning av ett fall.

Fall: 6

Att hantera sexuella trakasserier på jobbet

Syftet med fallet:

- Att få kunskap om kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.
- Att få veta mer om hur tidiga signaler på kränkande särbehandling kan uppmärksammas.
- Att få kunskap om hur kränkande särbehandling och sexuella trakasserier kan förebyggas och hur chef och skyddsombud ska hantera kränkningar och sexuella trakasserier om de uppstår.

Begrepp som är centrala för fallet:

<ul style="list-style-type: none"> • Lagar • Regelverk • Avtal • Föreskrifter • Orsaker • Ansvar och roller 	<ul style="list-style-type: none"> • Riktlinjer och policy • Samverka • Arbetsklimat • Konflikter • Mobbning 	<ul style="list-style-type: none"> • Kränkande särbehandling • Sexuella trakasserier • Kommunikation • Förebygga • Tidiga signaler 	<ul style="list-style-type: none"> • Reaktionen • Hantera kränkningar • Undersöka • Bedöma • Genomföra • Följa upp
---	---	---	--

Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:

1. Hur ska chefen och skyddsombudet hantera situationen?
2. Vad ger lagstiftning och föreskrifter för stöd för arbetet?
3. Vad kan de inblandade göra själva?
4. Kan man förebygga sexuella trakasserier?

Svara på frågeställningarna:

1. Föreläs om vad kränkande särbehandling, diskriminering och sexuella trakasserier är
2. Be deltagarna leta upp lagar och föreskrifter som stödjer arbetet med att förebygga och hantera kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.
3. Berätta om hur man kan hantera kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.
4. Berätta om hur man kan förebygga kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Var/hur söka kunskap:

Handbok Bättre arbetsmiljö, Prevent Bättre arbetsmiljö – Hotell och restaurang, Prevent

Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kartläggning 	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gör en riskbedömning 	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Upprätta en handlingsplan och föreslå åtgärder 	<p>Följa upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beskriv hur uppföljningen kan gå till
--	---	--	---