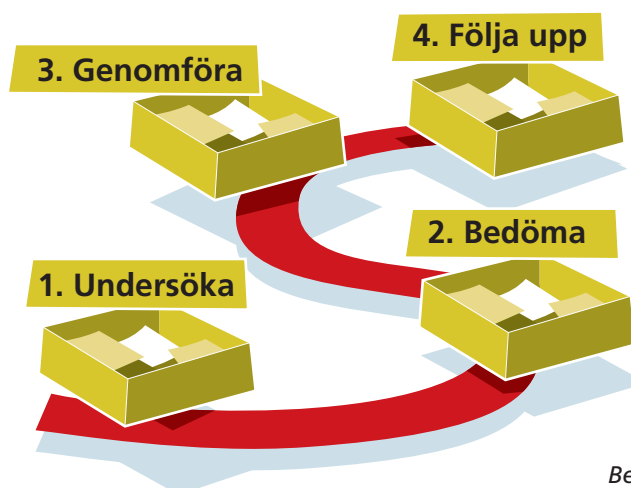


## Fall: 4

### Introduktion för nyanställda

Arbetsmiljösamordnaren har kallat till möte med temat Framtagning av introduktionsprogram för nyanställda. Gruppen består av arbetsledare, huvudskyddsombudet, en relativt nyanställd medarbetare och en representant från vardera personalavdelningen och företagshälsovården.

– Hur ska en bra introduktion för nyanställda se ut?



*Bearbetning av ett fall.*

## Fall: 4

### Introduktion för nyanställda

**Syftet med fallet:**

- Att veta vad en introduktion innefattar.
- Att identifiera faktorer som kan uppfattas positiva respektive negativa för en nyanställd.
- Att ha kännedom om hur en uppföljning kan gå till.
- Att kunna upprätta en handlingsplan.

**Begrepp som är centrala för fallet:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduktion</li> <li>• Rutiner</li> <li>• Utvärdering</li> <li>• Uppföljning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Handlingsplan</li> <li>• Diskriminering</li> <li>• Företagshälsovård</li> </ul>		
---	--	--	--

**Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:**

1. Vilken AFS behandlar introduktion av nyanställda?
2. Vad har arbetsledare respektive skyddsombud för del i introduktionen?
3. Har företagshälsovården en roll i introduktionsprogrammet?
4. Hur ser våra rutiner ut?
5. Hur kan uppföljning och utvärdering gå till?
6. Hur gör man en handlingsplan?
7. Hur kan vi arbeta förebyggande med eventuell särbehandling?

**Svara på frågeställningarna:**

1. Be deltagarna leta upp vilken/vilka AFS som är aktuella för situationen.
2. Diskutera med gruppen vad som åligger arbetsledaren respektive skyddsombudet i introduktionen.
3. Berätta hur företagshälsovårdens tjänster kan integreras i introduktionen.
4. Ge exempel på rutiner.
5. Berätta hur en uppföljning och utvärdering kan gå till.
6. Ge exempel på en handlingsplan med åtgärder.
7. Diskutera med gruppen hur vi kan arbeta förebyggande med särbehandling.

**Var/hur söka kunskap:**

*Handbok Bättre arbetsmiljö, Prevent Bättre arbetsmiljö – Gruvindustrin, Prevent AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete*

*AFS 1993:17 Kränkande särbehandling i arbetslivet Arbetsmiljöverket, www.av.se*

**Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:**

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduktionsprogrammet</li> <li>• Rutiner</li> <li>• Identifiera risker</li> </ul>	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analysera orsaken till att ev särbehandling förekommer</li> </ul>	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Upprätta handlingsplan</li> <li>• Genomföra åtgärderna</li> </ul>	<p>Följa upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beskriv hur en uppföljning och utvärdering kan gå till</li> </ul>
--	---	--	--