

## Fall 3:2

### Att finansiera arbetsanpassning

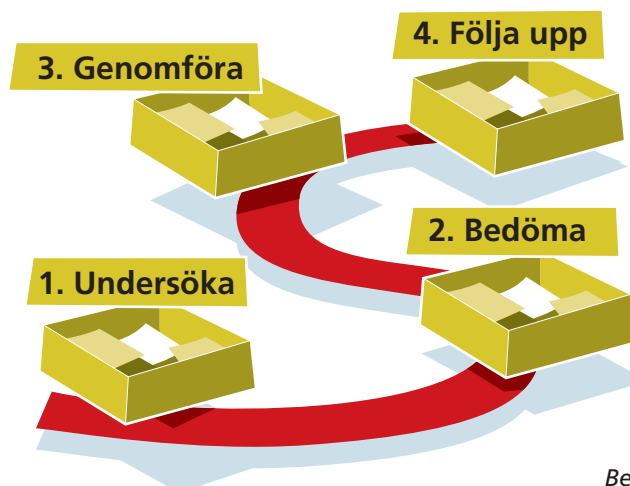
Utgångspunkt:

Du arbetar som skyddsombud vid ett företag med 25 anställda. Du har nyss haft besök av Karin som arbetar som ekonomiassistent. Karin är 37 år och arbetar heltid. Hon har varit sjukskriven för besvär med rygg och nacke. Karin har behandlats av företagshälsövårdens sjukgymnast för sina besvär. Nu mår hon ganska bra och är glad att vara tillbaka igen.

Sjukgymnasten var igår och besökte Karin på jobbet. Han gjorde en ergonomisk bedömning av arbetsplatsen. De gick tillsammans igenom lämpliga arbetsställningar och organiserade om Karins arbetsmaterial för att undvika sneda lyft av pärmar m m.

Sjukgymnasten rekommenderade en ny stol och ett höj- och sänkbart skrivbord. Karin talade med sin chef om det, men han sa att det inte fanns utrymme för detta i årets budget. Hon får vänta ca ett halvår så kanske det går att ordna inom nästa års budget.

Karin blev både besviken och orolig. Hon känner att ryggen är skör och vill göra allt för att slippa vara hemma igen. Därför kontaktade hon dig för att få hjälp.



*Bearbetning av ett fall.*

## Fall 3:2

### Att finansiera arbetsanpassning

**Syftet med fallet:**

- Att veta hur man samverkar inom ett företag/en organisation angående arbetsanpassning.
- Att ha kännedom om hur man kan genomföra och finansiera arbetsanpassning.

**Begrepp som är centrala för fallet:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Belastnings-skador</li> <li>• Bildskärms-arbete</li> <li>• Ergonomi</li> <li>• Rehabilitering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsanpassning</li> <li>• Anpassning av arbetsplats</li> <li>• Handlingsplan</li> <li>• Riskbedömning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvärdering</li> <li>• Ledarskap</li> <li>• Budget</li> <li>• Arbetsmiljö</li> <li>• Investering</li> <li>• Finansiering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skyddsorganisation</li> <li>• Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)</li> <li>• Lönsamhet</li> <li>• Företagshälsovård</li> </ul>
---	---	--	--

**Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:**

- Hur kan skyddsombudet agera?
- Hur kan Karin agera?
- Hur kan arbetsledaren agera?
- Hur kan man arbeta med finansiering av arbetsanpassning inom ett företag?
- Kan man visa att det lönar sig att investera i arbetsplatsutrustning?
- Hur hantera arbetsmiljöarbete och budgetarbete?

**Svara på frågeställningarna:**

- Be deltagarna leta upp vilka AFS och paragrafer i AML som är aktuella för situationen.
- Föreläs om hur man kan arbeta med arbetsanpassning.
- Föreläs om hur man kan arbeta med och finansiera individuella anpassningar av arbetsmiljön.

**Var/hur söka kunskap:**

*Handbok Bättre arbetsmiljö, Prevent*  
*Ergonomi för ett gott arbete, Prevent*  
*Ergonomi på rätt sätt - så här gör du, Prevent*

**Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:**

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Genomför kartläggningsarbete.</li> </ul>	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gör en riskbedömning av arbetsmiljön.</li> </ul>	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gör en handlingsplan för arbetsplatsen och föreslå anpassningsåtgärder.</li> </ul>	<p>Följa upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beskriv hur uppföljningen kan gå till.</li> </ul>
---	--	---	--