

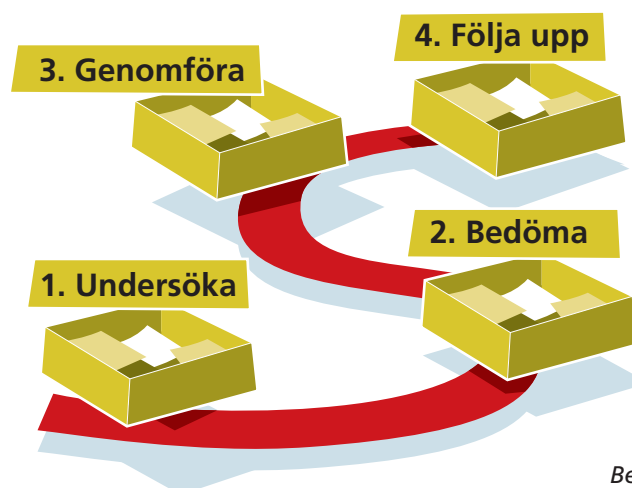
## Fall: 4

### Sexuella trakasserier

Maria har jobbat hos AB Färgarna i drygt ett halvt år. En annan av målarna tar alla tillfällen i akt att skämta med henne. Skämten innehåller nästan alltid sexuella anspelningar och Maria blir illa berörd. Hon har talat om för honom att hon vill att han slutar med detta. Nu försöker hon undvika honom så långt det går. Hon har försökt prata med arbetsledaren på måleriföretaget, men han viftar bort hennes påpekanden med svaret att hon måste väl veta att "branschen är rå men hjärtlig" och "det är väl inte så farligt lilla gumman".

Då vänder hon sig till dig som är skyddsombud. Vad gör du?

Vad gör du som VD för företaget när skyddsombudet kontaktar dig?



*Bearbetning av ett fall.*

## Fall: 4

### Sexuella trakasserier

**Syftet med fallet:**

- Att veta vilket ansvar arbetsgivaren har för området "kränkande särbehandling".
- Att få kännedom om regler för kränkande särbehandling.
- Att få kännedom om hur man genomför en utredning för att åtgärda det inträffade samt hur det kan förebyggas i framtiden.

**Begrepp som är centrala för fallet:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledarskap</li> <li>• Roller</li> <li>• Ansvar</li> <li>• Policy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utredning</li> <li>• Samverkan</li> <li>• Handlingsplan</li> <li>• Trakasserier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lagar och regelverk</li> <li>• Företagshälsovård</li> </ul>	
---	---	--	--

**Exempel på några frågeställningar som grupperna kan komma att formulera:**

1. Vad är "sexuella trakasserier"?
2. Vems är ansvaret?
3. Hur gör man när arbetsledaren är en del av problemet?
4. Hur går en utredning till?
5. Vad kan Företagshälsovården bistå med?
6. Vilka åtgärder ska man vidta för att stoppa det som sker?
7. Hur ska man arbeta med arbetsmiljö för att förebygga att det inträffar?
8. Hur kan man se och hantera tidiga signaler?

**Svara på frågeställningarna:**

1. Informera om vad sexuella trakasserier kan vara.
2. Be deltagarna studera vilka regler som gäller i AFS 1993:17 Kränkande särbehandling i arbetslivet.
3. Ge exempel på hur man kan:
  - göra en utredning
  - åtgärda det som är akut.
4. Beskriv vad en utbildning i området kan innehålla.

**Var/hur söka kunskap:**

*Handbok – Bättre arbetsmiljö, Prevent Arbetsmiljöverkets hemsida, [www.av.se](http://www.av.se)  
AFS 1993:17 Kränkande särbehandling i arbetslivet*

*Ovälkomet – om sexuella trakasserier, Prevent (video)*

**Bearbetning av fallet utifrån de fyra momenten:**

<p>Undersöka:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Genomför samtal med båda parter</li> <li>• Ansvaret</li> </ul>	<p>Bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gör en riskbedömning</li> </ul>	<p>Genomföra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gör en handlingsplan för företaget och föreslå förebyggande åtgärder samt åtgärder på individ och arbetsplatsnivå</li> </ul>	<p>Följa upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beskriv hur en uppföljning kan gå till</li> </ul>
---	---	---	--