

Avtal om ersättning vid personskada, PSA

PSA 2006

1. Inledande bestämmelser

Tillämpningsområde m.m.

1 § Avtalet gäller arbetstagare med sådana statliga anställningar eller anställningar hos i bilaga angivna icke-statliga arbetsgivare för vilka Arbetsgivarverket har rätt att sluta kollektivavtal om ersättning vid personskada.

Avtalet gäller dock inte

1. arbetstagare som är anställda med stöd av andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder än lönebidragsanställning,
2. arbetstagare som är lokalanställda utom riket,
3. arbetstagare med stationering utomlands som under utlandsstationeringen inte är försäkrad för arbetsskada enligt lagen (1976:380) om arbetsskadeförsäkring (LAF).

Av Arbetsgivarverkets beslut om utövande av arbetsgivarens befogenheter enligt avtalet framgår vem som avses som arbetsgivare i avtalet.

2. Arbetsskada

2 § Om en arbetstagare drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada har han/hon rätt till ersättning på sätt som anges nedan. En arbetsskada anses ha uppkommit om övervägande skäl talar för det. Med arbetsskada avses i avtalet:

Arbetsolycksfall

Skada som en arbetstagare har ådragit sig till följd av olycksfall i arbetet.

Arbetssjukdom

Skada som en arbetstagare har ådragit sig genom annan skadlig inverkan i arbetet enligt LAF. Arbetssjukdom anses ha inträffat den dag skadan visade sig.

Som arbetsskada anses inte en skada av psykisk eller psykosomatisk natur som är en följd av en företagsnedläggelse, bristande uppskattning av den försäkrades arbetsinsatser, vantrivsel med arbetsuppgifter eller arbetskamrater eller därmed jämförliga förhållanden.

Färdolycksfall

Skada som en arbetstagare ådragit sig vid olycksfall under färd till eller från arbetsstället, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet. Färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen berättigar dock ej till ersättning enligt detta avtal.

Vålds- eller misshandelsfall

Skada som har föranletts av våld eller misshandel av fysisk eller psykisk art som en

arbetstagare har utsatts för i eller utanför arbetet på grund av sin anställning. Om vålds- eller misshandelsfallet skett utanför arbetet ska skadan anses vara orsakad av de angivna omständigheterna om inte betydligt starkare skäl talar emot det.

Smittskada

Har en skada som beror på annat än olycksfall framkallats av smitta, anses den som arbetsskada i den mån regeringen föreskriver det.

Särskild utlandsskada

Har en arbetstagare under tjänstgöring i utlandet i annat fall än som avses ovan drabbats av skada till följd av olycksfall eller sjukdom, skall skadan anses som arbetsskada enligt avtalet. Som villkor gäller att skadan kan antas vara orsakad av

1. miljöfaktorer som klart avviker från vad som förekommer i Sverige eller
2. sådana speciella risker under utlandsvistelsen som arbetstagaren inte rimligen har kunnat undvika.

Hemskada

Skada som har drabbat en arbetstagare som är anställd för att utföra arbete i sitt hem. Skadan ska ha ett direkt samband med användning av arbetsmaskiner eller arbetsmaterial som tillhandahållits av arbetsgivaren eller uppenbarligen uppkommit vid utförande av arbetsmoment i hemarbetet.

3 § Arbetsolycksfall och färdolycksfall ger rätt till ersättning endast om olycksfallet har medfört nedsatt arbetsförmåga som har varat mer än 14 dagar eller medfört bestående invaliditet. Detta villkor gäller inte om skadan beror på vålds- eller misshandelsfall.

Arbetssjukdom ger rätt till ersättning om sjukdomen kvarstår sedan 180 dagar har förflutit från den dag då den visade sig och antingen har förklarats vara arbetsskada enligt 8 kap. 3 § LAF eller finns upptagen i förteckningen i Tabell 1 till ILO-konventionen (nr 121) angående förmåner vid yrkesskada.

Särskild utlandsskada eller hemskada ger rätt till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar har förflutit från den dag då den inträffade eller visade sig.

3. Ersättningar

Ersättning under akut sjukdomstid

4 § Ersättning för inkomstförlust

Vid arbetsoförmåga till följd av arbetsolycksfall - dock ej färdolycksfall - som varar mer än 14 dagar lämnas ersättning under sjuklönetid och sjukpenningtid för inkomstförlust enligt följande:

den första sjukdagen (karensdagen)	hela inkomstförlusten
dag 2-14	20 procent av arbetstagarens sjukpenninggrundande inkomst (SGI) enligt AFL

dag 15-90 10 procent av arbetstagarens SGI

dag 91- 20 procent av arbetstagarens SGI

För lönedelar över 7,5 prisbasbelopp lämnas ersättning för hela inkomstförlusten.

Ersättning lämnas även för hela inkomstförlusten under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning, dock ej för tid under vilken livränta enligt LAF utges. Om ersättning enligt avtalet har lämnats och livränta enligt LAF senare utges för samma tid skall PSA-ersättningen till den del den motsvaras av LAF-ersättningen omgående återbetalas.

Om en arbetstagare blir arbetsoförmögen på grund av vålds- eller misshandelsfall utges ersättning för hela inkomstförlusten även om sjukfrånvaron enligt första stycket inte varat mer än 14 dagar. Ersättning för inkomstförlusten kan i vissa fall utges i andra skadefall där likartade omständigheter föreligger.

5 § Ersättning för sjukvårdskostnader och andra kostnader

Är den skadade berättigad till ersättning enligt 3 § bestäms ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler för läkar- och sjukvårdskostnader som arbetsskadan har medfört. Likaså ersätts kostnader för skadade kläder, glasögon, hörapparater, proteser och dylikt.

Oaktat bestämmelserna i 3 § första stycket lämnas även ersättning om skadan föranlett läkarbesök eller kan styrkas på annat sätt.

6 § Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)

Om en arbetsskada har förorsakat sjukledighet under sammanlagt mer än 30 dagar utges ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk). Vid arbetssjukdom lämnas ersättning endast om arbetssjukdomen har vållats på sätt som anges i 11 §.

Om det fysiska och psykiska lidandet (svedan och värken) på grund av skadans art har varit svår kan dock ersättning utges från första dagen.

Om särskilda skäl föreligger får arbetsgivaren utge ersättning för fysiskt och psykiskt lidande (sveda och värk) även för tid då villkoren i första stycket inte är uppfyllda.

Ersättningens storlek bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Ersättningen utges när det akuta sjukdomstillståndet har upphört om inte arbetsgivaren bestämmer något annat.

Ersättning vid invaliditet

7 § Ersättning för inkomstförlust

Om vid bestående invaliditet en framtida förlust av inkomst genom arbete kan antas uppkomma utges ersättning för denna i form av livränta. Som villkor gäller att förlusten inte ersätts genom livränta enligt LAF eller på annat sätt.

För lönedelar under 7,5 prisbasbelopp utges livränta endast om förlusten av arbetsinkomst är mindre än en femtondel av arbetsinkomsten under 7,5 prisbasbelopp.

Livräntan beräknas med hänsyn till den bestående nedsättningen av arbetstagarens förmåga att skaffa sig inkomst genom arbete. Beräkningen skall ske med beaktande av vad som rimligen kan begäras av arbetstagaren med hänsyn till arbetsskadan, hans/hennes utbildning och tidigare verksamhet samt ålder, bosättningsförhållanden och andra sådana omständigheter.

Fr.o.m. den månad då arbetstagaren fyller 65 år minskas livräntan till hälften.

Livräntan anknyts till prisbasbeloppet enligt AFL och omräknas vid ändring av detta.

Om det finns skäl för det får arbetsgivaren besluta att arbetstagaren i stället för livränta skall

få ett engångsbelopp som motsvarar det kapitaliserade värdet av livräntan. Engångsbeloppet fastställs enligt särskilda bestämmelser för kapitalisering av livränta.

8 § Ersättning för fysisk och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men)

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Ersättningen lämnas när det fysiska och psykiska lidandet kan förutses bli bestående för framtiden, dock tidigast då den akuta sjukdomstiden upphört.

9 § Ersättning för sjukvårdskostnad och andra kostnader

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra kostnader utges enligt skadeståndsrättsliga regler.

10 § Ersättning för särskilda olägenheter

Ersättning för särskilda olägenheter till följd av skadan bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning vid arbetssjukdom som vållats i tjänsten av arbetsgivare

11 § Om den skadade visar att en arbetssjukdom har vållats i tjänsten genom vårdslöshet enligt skadeståndslagen av en arbetsgivare, som är ansluten till PSA-avtalet eller som tecknat TFA- eller TFA-KL-försäkring, är den skadade berättigad till ersättning för inkomstförlust och ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) enligt samma lag. Detsamma gäller om en annan arbetstagare hos arbetsgivaren har vållat en arbetssjukdom genom fel eller försummelse i tjänsten. Förutsättningen i båda fallen är att arbetssjukdomen har bedömts som en arbetsskada enligt 2 § och berättigar till ersättning enligt 3 §.

Frågan om rätt till ersättning enligt föregående stycke prövas av en särskild nämnd.

Detta avtal utgör inte hinder för en arbetstagare som omfattas av PSA att efter nämndens prövning föra talan i allmän domstol enligt skadeståndslagen.

Ersättning för rehabilitering

12 § Ersättning kan utges för skäliga kostnader som en arbetstagare har i samband med erforderlig rehabilitering.

Ersättning vid dödsfall

13 § Rätt till ersättning för arbetsskada som lett till dödsfall samt ersättningens storlek bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Efterskydd

14 § Rätt till ersättning enligt avtalet finns även om anställningen har upphört när skadan visade sig.

15 § För en arbetstagare som, i samband med att han/hon sägs upp på grund av arbetsbrist eller när han/hon i samband med en omlokalisering väljer att inte följa med till den nya orten, övergår till en anställning i vilken det inte finns någon jämförlig rätt till ersättning vid personskada (TFA eller motsvarande) skall följande gälla.

Drabbas arbetstagaren inom fem år räknat från övergången av en arbetsskada i den nya

anställningen skall detta avtal äga tillämpning med avseende på den skadan.

4. Allmänna bestämmelser

16 § Fråga om ersättning enligt detta avtal prövas efter framställning från den skadade eller någon annan som kan vara ersättningsberättigad.

17 § En arbetstagare får inte genom överlåtelse, pantsättning eller på annat sätt förfoga över sin rätt enligt detta avtal.

Samordning med annan ersättning m.m.

18 § Arbetstagaren eller annan ersättningsberättigad äger ej rätt till ersättning enligt ovanstående bestämmelser i den mån ersättning kan utges från stat, kommun, försäkringsanstalt, arbetsgivare eller annan i form av periodisk ersättning eller i form av ersättning avseende kostnader, fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) eller av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) eller särskilda olägenheter till följd av skadan.

Första stycket gäller inte i fråga om sådan ersättning för vilken arbetsgivaren har rätt till återkrav.

Om det inte föreligger skyldighet att erlægga inkomstskatt - helt eller delvis - på sådan förmån som avses i första stycket, skall hänsyn tas till detta vid samordningen.

19 § Vid tillämpningen av det som sägs i 18 § första stycket skall hänsyn inte tas till ersättning som utgår på grund av försäkring som har tecknats och i sin helhet betalats av arbetstagaren eller den arbetstagarorganisation som han tillhör, såvida det inte är fråga om ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler eller ersättning för kostnader.

Undantag från avtalet

20 § Avtalet gäller inte om riket befinner sig i krig.

Om dröjsmål med utredning rörande skadefall eller med utbetalning uppstår genom övergripande myndighetsåtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande är arbetsgivaren inte ansvarig för den förlust som härigenom kan uppkomma för den som har rätt till ersättning.

21 § Om arbetstagaren uppsåtligen eller genom grov vårdslöshet har medverkat till skadan jämkas ersättningen. Ersättning till förare som har gjort sig skyldig till rattfylleri enligt lagen om straff för vissa trafikbrott jämkas också, om föraren därvid genom vårdslöshet medverkat till skadan. Om en personskada har lett till döden, kan ersättning till efterlevande också jämkas, om den avlidne uppsåtligen har medverkat till dödsfallet. Jämknings av ersättningen skall ske efter vad som är skäligt med hänsyn till den skadades medverkan och omständigheterna i övrigt.

Skadeståndstalan

22 § Med undantag av vad som sägs i 11 § får den som omfattas av avtalet inte föra skadeståndstalan mot den egna arbetsgivaren eller en annan arbetsgivare som avses i avtalet eller mot arbetsgivare som har tecknat TFA- eller TFA-KL-försäkring. Inte heller får skadeståndstalan föras mot någon arbetstagare hos en sådan arbetsgivare med anledning av skada eller dödsfall som avses i avtalet.

Preskriptionstider

23 § Ansökan om ersättning enligt detta avtal skall göras

inom tio år beträffande ideell ersättning (6, 8 och 10 §§) från den dag då fordringen tidigast kunde göras gällande

inom sex år beträffande inkomstersättning och ersättning till efterlevande från den dag ersättningen avser,
begravningskostnad från dagen för dödsfallet,
annan ersättning från den dag då arbetstagaren har erlagt belopp för vilket ersättning begärs.

Om ansökan görs vid en senare tidpunkt än vad som anges ovan är rätten till ersättning förlorad. Rätt till inkomstersättning och ersättning till efterlevande föreligger dock från den dag som inföll sex år före anmälningdagen.

Ränta och lägsta ersättningsbelopp

24 § På ersättningsbelopp utgår i förekommande fall ränta enligt räntelagen.

Skadeersättningar enligt 5 § inklusive dröjsmålsränta ersätts endast till den del beloppet överstiger 500 kronor. Belopp under 100 kronor utbetalas inte.

Andra stycket gäller inte för skadefall som har godkänts enligt 11 §. Det gäller inte heller för vålds- eller misshandelsfall enligt 2 §.

Tvister m.m.

25 § Tvist rörande frågor som avses i detta avtal skall inte handläggas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister utan i stället avgöras genom skiljedom av skiljenämnden i vissa trygghetsfrågor som parterna tidigare har inrättat.

Beslut som rör frågor som avses i detta avtal får överklagas endast av den som beslutet rör. Vill någon överklaga ett beslut hos skiljenämnden skall han inom två månader från den dag han fick del av beslutet skriftligen lämna skiljenämnden uppgift om den eller de frågor som han begär skiljedom i. Gör han inte detta har han förlorat rätten att överklaga.

En avtalspart får hos skiljenämnden väcka talan endast i en sådan tvist som inte avser visst anspråk. Innan så sker skall avtalsparten påkalla central tvisteförhandling enligt huvudavtalet.

Skiljedom skall meddelas inom ett år från det att skiljeförfarandet har begärts.

5. Skadereglering m.m.

PSA-nämnden

26 § En av parterna inrättad nämnd, PSA-nämnden, skall pröva frågor om personskadeersättning enligt detta avtal. Nämnden har sex ledamöter, varav tre utses av Arbetsgivarverket och en av varje arbetstagarpart. En av arbetsgivarledamöterna skall vara ordförande och en av arbetstagarledamöterna skall vara vice ordförande i nämnden. För varje ledamot skall utses en personlig suppleant. Ersättning till ledamöter och suppleanter bestäms av parterna i särskild ordning.

PSA-nämnden är beslutsför när tre eller två ledamöter från såväl arbetsgivar- som arbetstagar sidan är närvarande, bland dem ordföranden eller vice ordföranden. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. Ärenden avgörs efter föredragning. Om ett ärende är så brådskande att nämnden inte hinner sammanträda för att behandla det, får ärendet avgöras genom meddelanden mellan ordföranden och minst så många ledamöter som krävs för beslutsförhet.

PSA-nämnden kan i arbetsordning eller i särskilda beslut lämna över till ordföranden eller till AFA Trygghetsförsäkring (jfr 27 § nedan) att på nämndens vägnar avgöra ärenden som är av det slaget att de inte behöver prövas av nämnden. Sådana avgöranden skall anmälas till nämnden. Arbetsordning eller särskilda beslut anger om ärendet därvid behöver föredras.

PSA-nämnden kan ge den som kan lämna upplysningar i ett ärende tillfälle att närvara vid sammanträde, dock inte när nämnden skall fatta beslut.

PSA-nämnden skall underrätta den arbetsgivare där den berörde arbetstagaren är eller senast har varit anställd om sina beslut och, ifall beslutet rör personskadeersättning, underrätta Statens pensionsverk.

Administration och finansiering

27 § Parterna har i särskild överenskommelse (förhandlingsprotokoll 2000-03-31) avtalat att parterna genom PSA-nämnden skall anlita AFA Trygghetsförsäkring vid regleringen av personskadeärenden enligt detta avtal.

Parterna skall genom PSA-nämnden överenskomma med AFA Trygghetsförsäkring om formerna för hantering av personskadeärenden liksom om ersättning till AFA Trygghetsförsäkring för dess administrationskostnader.

Parterna kan genom PSA-nämnden överenskomma med parter inom avtalsområden som står det statliga avtalsområdet nära och som har träffat kollektivavtal om personskadereglering enligt PSA att nämnden prövar deras personskadeärenden.

Vid beslut om överenskommelser enligt denna paragraf är nämnden beslutsför endast om den är fulltalig med deltagande av ordföranden.

28 § Parterna konstaterar att kostnaderna för PSA, inklusive administration, finansieras genom att arbetsgivare inom tillämpningsområdet för PSA-avtalet enligt beslut av Nämnden för statens avtalsförsäkringar (NSA) eller Arbetsgivarverket betalar försäkringstekniskt beräknade premier, vilka bestäms av och inbetalas till Statens pensionsverk (SPV) enligt förordningen (1997:908) om premier för statens avtalsförsäkringar.

PSA-nämnden skall innan överenskommelser enligt 27 § träffas inhämta synpunkter från SPV i syfte att säkerställa att erforderliga försäkringstekniska beräkningar och redovisning utarbetas av AFA Trygghetsförsäkring samt att säkra informations- och betalningsrutiner etableras mellan SPV och AFA Trygghetsförsäkring samt i förekommande fall med arbetsgivare tillhörande annat anslutet avtalsområde.

6. Giltighetstid

29 § Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 april 2006 med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader.

För skador som inträffat eller visat sig före den 1 april 2006 gäller tidigare avtal.

Arbetsgivarverkets beslut om utövande av arbetsgivarens befogenheter enligt avtalet (PSA)

Arbetsgivarverket beslutar följande i anslutning till 1 § tredje stycket PSA. Beslutet gäller om inte regeringen föreskriver något annat.

Med arbetsgivaren avses i avtalet PSA-nämnden (avser 6 och 7 §§).

Upplysning

I vissa bestämmelser i avtalet förekommer begreppet arbetsgivaren utan att det är fråga om utövande av befogenheter (avser 11, 18, 20, 22, 26 och 28 §§). I dessa fall avses med arbetsgivaren vederbörande anställningsmyndighet eller sådan icke statlig arbetsgivare för vars arbetstagare PSA gäller.

Bilaga

Arbetsgivare inom tillämpningsområde för PSA

Chalmers tekniska högskola AB, stiftelsen Chalmers tekniska högskola samt Chalmers fastigheter AB

Ericastiftelsen

Hjälpmiddelsinstitutet

Kungliga Akademien för de fria konsterna

Kungliga skogs- och lantbruksakademien

LFV Holding AB, Sturup Handling AB, LFV AirportCenter AB, Swedavia AB samt Göteborg-Landvetter flygfastigheter AB

Stiftelsen Allmänna barnhuset

Stiftelsen Carl och Olga Milles Lidingöhem Millesgården

Stiftelsen Dansmuseifonden Dansmuseet

Stiftelsen Högskolan i Jönköping och dess bolag

Stiftelsen Nordiska museet

Stiftelsen Tekniska museet

Stiftelsen Thielska galleriet

Stiftelsen WHO Collaborating Centre för International Drug Monitoring

Arbetsgivare inom tillämpningsområde för PSA

Stockholm International Peace Research Institute (SIPRI)

Svenska språknämnden

Sveriges civilförsvarsförbund

Sveriges exportråd

Swedesurvey AB

UNIVA AB

**Arbetsgivare som enligt 27 § tredje stycket får sina personskadeärenden prövade av
PSA-nämnden**

Kungl. Hovstaterna

Riksdagen och dess myndigheter