

Genomförande av den europeiska överenskommelsen om arbetsrelaterad stress för Svenskt Näringsliv - LO - TCO - SACO

Den 8 oktober 2004 träffade den europeiska näringslivs- och arbetsgivarorganisationen UNICE, hantverks- och småföretagsorganisationen UEAPME, organisationen för offentlig dominerad verksamhet CEEP och europafacket EFS ett ramavtal om arbetsrelaterad stress. Avtalet bifogas i svensk översättning.

Arbetsmarknadens parter på europeisk nivå tar tillsammans med sina medlemsorganisationer ansvar för genomförande av det europeiska ramavtalet om arbetsrelaterad stress på det nationella planet. Det överlämnas till de nationella medlemsorganisationerna att välja metod för genomförandet. Ramavtalet lämnar stort utrymme för nationella hänsynstaganden. Detta är en positiv utveckling av den europeiska sociala dialogen, som ligger väl i linje med synsättet på den svenska arbetsmarknaden.

I ramavtalet understryks att arbetsmarknadens parter har uppmärksammat behovet av särskilda gemensamma insatser beträffande arbetsrelaterad stress. Det framhålls vidare att åtgärder mot stress i arbetet kan leda till större effektivitet och förbättrad arbetsrelaterad hälsa och att detta kan medföra positiva ekonomiska och sociala effekter för företag, arbetstagare och samhället i stort.

Ramavtalet täcker alla former av arbetsrelaterad stress och syftar till att öka medvetenheten och förståelsen för detta problem hos arbetsgivare och arbetstagare och bidra till att göra dem uppmärksamma på tecken som kan tyda på arbetsrelaterad stress. Ett ytterligare syfte är att ge arbetsgivare och arbetstagare en struktur för att förebygga och hantera problem med arbetsrelaterad stress.

Av punkt 7 i ramavtalet framgår att avtalet skall genomföras inom ramen för artikel 139 i Europeiska Unionens fördrag av medlemmarna i UNICE och EFS i enlighet med förfaranden och praxis som tillämpas av arbetsgivare och arbetstagare i medlemsstaterna. Tidsramen för genomförandet är satt till tre år efter datumet för undertecknandet av avtalet, dvs. fram till den 8 oktober 2007. Avtalet förutsätter att de nationella medlemsorganisationerna rapporterar om genomförandet till kommittén för den sociala dialogen. Med tillämpning av i ramavtalet angivet förfarande har denna utarbetat en rapport om vilka åtgärder som vidtagits angående genomförandet i medlemsstaterna. Tidsramen för denna rapport har angivits till fyra år efter datumet för undertecknandet av ramavtalet, dvs. senast den 8 oktober 2008.

Svenskt Näringsliv har som medlemsorganisation i UNICE och LO, TCO och SACO har som medlemsorganisationer i EFS ställt sig bakom det europeiska ramavtalet. Dessa organisationer har den gemensamma uppfattningen att det europeiska ramavtalet bör tjäna som riktlinjer då initiativ tas för att identifiera och förebygga eller hantera problem med arbetsrelaterad stress t ex i form av avtal om arbetsrelaterad stress. Vederbörlig hänsyn bör dock tas till de skilda förutsättningar som finns i olika branscher och företag, och särskilt förutsättningarna i små och medelstora företag, liksom hos enskilda arbetstagare.

I Sverige finns inte särskilda föreskrifter om stress i arbetslivet men det är viktigt att poängtera att reglerna i Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter, framför allt föreskriften om Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001 : 1), är tillämpbara på problemområdet arbetsrelaterad stress. Dessa regler är den legala, principiella grunden för hanteringen av arbetsrelaterad stress. Ramavtalet om arbetsrelaterad stress syftar till att uppmärksamma problemområdet. Det anger viktiga gemensamma värderingar och ståndpunkter i arbetet med att förhindra och minska arbetsrelaterad stress samt ger praktisk vägledning för detta arbete.

Den rapportering som skall ske enligt ovan om genomförandet av ramavtalet i Sverige ska förutom de gemensamma riktlinjer som härmed kommit till uttryck även omfatta åtgärder som vidtagits på bransch och/eller företagsnivå.

Svenskt Näringsliv, LO, TCO och SACO åtar sig att inhämta erforderligt underlag för denna rapportering. En gemensam rapport lämnas till kommittén för den sociala dialogen.

Stockholm 2005-06-16

Svenskt Näringsliv

Landsorganisationen i Sverige

Tjänstemännens Centralorganisation

Sveriges Akademikers Centralorganisation